ESF projekta "Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide"
Nr. 7.1.2.2/16/I/001
atbalstāmā darbība 16.1.3. Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai
Līgums Nr. NVA 2016/36_ESF/1.1-10.7/2

Ziņojums

"Darba tirgus īstermiņa prognoze 2017.gadam: darba devēju aptauja".

SIA "GfK Custom Research Baltic"
Rīga, 2017

Saturs

1 Ievads 4

2 Izmantoto terminu skaidrojums 5

3 Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi 7

4 Darba devēju aptaujas apraksts 8

5 Bezdarba situācijas raksturojums 2017.gada janvārī 12

6 Darba devēju aptaujas rezultāti 13

6.1 Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums 13
6.2. Jaunizveidojamās darba vietas 17
6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2017.gada laikā 17
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas 18
6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā 20
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem 24
6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli 27
6.3. Likvidējamās darba vietas 29
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2017.gada laikā 29
6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās 31
6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā 32
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli 34
6.4. Darbinieku nomaiņa 36
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā 36
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaiņa 37
6.4.3. Plānotā darbinieku nomaiņa reģionu griezumā 38
6.4.4. Nepieciešamie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās 41
6.4.5. Darbinieku nomaiņas iemesli 43
6.5. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām 45
6.6. Ilgstošās vakances 47
6.6.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā 47
6.6.2. Ilgstošo vakanču profesijas 48
6.6.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā 49
6.6.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli 51
6.7. Nepieciešamās papildus prasmes 54
6.8. Darbinieku piesaistes mehānismi 56
6.9. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm 59
6.10. Secinājumi un ieteikumi 61

7 Pielikumi 67

Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī 67
Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem 71
Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem 77
Tabula 12. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli 2017.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) 83

Tabula 13. 2017.gadā plānotais samazināmo darba vietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes) 89
Tabula 14. 2017.gadā samazināmo darba vietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem 91
Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2016.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes) 94

1 Ievads

Laika posmā no 2010. – 2014.gadam ESF projekta Nr.1DP/1.3.1.7.0/09/IPIA/ NVA/001 „Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība" ietvaros tika izstrādāta darba tirgus īstermiņa prognozēšanas sistēma (turpmāk – Prognozēšanas metodoloģija), kas ietver gan dokumentu „Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika (19.2.) un Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodikas pilnveide (19.3.)" (turpmāk – Metodika), gan darba tirgus īstermiņa prognozēšanas ekonometriskos modeļus un tehniskos failus (turpmāk - Ekonometriskais modelis), kā arī elektronisku tiešsaistē Interneta tīklā pieejamu darba tirgus īstermiņa prognožu (turpmāk Prognozes) vizualizācijas rīku to skatīšanai un izmantošanai Nodarbinātības valsts aģentūras darbā un tā publiski pieejamu versiju plašākai sabiedrībai.

Laika posmā no 2016.-2021.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide" ietvaros, kas tiek īstenots darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, nodrošinot tās sasaisti ar Nodarbinātības barometru" 7.1.2.2. pasākuma "Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas ieviešana" ietvaros, tiek plānots pilnveidot un papildināt Prognozēšanas metodoloģiju, kā arī veikt piecas darba devēju aptaujas atbilstoši Prognozēšanas metodoloģijai un iepriekš izstrādātam instrumentārijam: darba devēju aptaujas anketai.

Darba devēju aptauja ir viena no Prognozēšanas metodoloģijas komponentēm un tās mērķis ir nodrošināt NVA ar ievaddatiem Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, lai koriģētu Prognozes, ņemot vērā darba devēju plānus par darbinieku pieņemšanu/atlaišanu un izzināt darba tirgus vajadzības.

Darba devēju aptaujā ir noskaidrots, kādās profesiju grupās un kurā reģionā tuvākajā gadā darba devēji plāno izveidot jaunas darba vietas, likvidēt esošās darba vietas vai nomainīt esošos darbiniekus rotācijas kārtībā. Papildus darba devēju aptaujā tiek noskaidrots ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildīto vakanču skaits uzņēmumā/ iestādē pēdējā gada laikā, identificējot kādās profesiju grupās tās ir bijušas, kā arī to iemeslus. Aptaujā iegūtā informācija tiek izmantota kā ievaddati Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, kā arī tās analīze sniegta šajā Ziņojumā. Papildus informācijai par darbavietu izmaiņām Ziņojumā ir sniegts arī uzņēmējdarbības situācijas vērtējums darba devēju skaitījumā, informācija par nepieciešamajām papildus prasmēm jaunajiem darbiniekiem un darbinieku rekrutācijas metodēm.

Pamatojoties uz Nodarbinātības valsts aģentūras atklātā konkursa „Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai" (Iepirkuma identifikācijas Nr. NVA 2016/36_ESF) rezultātiem, darba devēju aptauju veica SIA "GfK Custom Research Baltic", projekta vadītāja – SIA "GfK Custom Research Baltic" vecākā pētījumu konsultante Velta Kašs (maģistra grāds sociālajās zinātnēs).

2 Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Bezdarbnieks - persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieka un darba meklētāja atbalsta likuma nosacījumiem ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

Darbinieks - fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā

Darba devējs - fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku. Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba vieta – darba pienākumu veikšanai atbilstoši aprīkota un sakārtota vieta un vide.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma.

Iestāde — institūcija, kura darbojas publiskas personas vārdā un kurai ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finansu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība, tai skaitā, kursi, semināri, darbnīcas (workshops).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatizglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Neformālās izglītības pasākumi — NVA organizētie neformālās izglītības pasākumi, kuru mērķis ir darba tirgū noderīgu zināšanu un prasmju apguve.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) - Nodarbinātības valsts aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Prasmes – Īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst sabiedriskajā sektorā.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids preču ražošanas, sadales vai pakalpojumu sfērā, arī izglītībā, kultūrā un mākslā, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) jeb pamatnodarbošanās eksistences līdzekļu iegūšanai, kam nepieciešamas noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantota starptautiskā standartizētā profesiju klasifikācija ISCO-08.

Profesionālās izglītības pasākumi – NVA organizētie profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības pasākumi.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Sabiedriskais sektors – Tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskā aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1.04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentes, attiecināma uz 52% sieviešu no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums - jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

3 Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI - datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI - datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS - Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

PMLP - Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

SPSS - Sociālo zinātņu statistikas pakete (Statistical Package for the Social Science), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

Apzīmējumi:

***** Bāze ir pārāk maza (30<n<50 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

****** Bāze ir pārāk maza (<30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

↑ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

↓ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

4 Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (2017.gada 1.janvārī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 apstrādes rūpniecības nozares 2 ciparu līmenī (10. Pārtikas produktu ražošana, 24. Metālu ražošana, 27. Elektrisko iekārtu ražošana) (skat. Tabula 1).

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kuras atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums "uzņēmums/ iestāde".

Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C (11 – 23, 25, 26, 28 – 33)	Apstrādes rūpniecība
C10	Pārtikas rūpniecība
C24	Metālu ražošana
C27	Elektrisko iekārtu ražošana
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un startificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2015.gadā.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas startifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī - Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);

- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);

- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku. Izlasē tiek iekļauti visi uzņēmumi/ iestādes, kuros ir vismaz 250 darbinieki).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (sabiedriskais sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana. Datu svēršanas vajadzībām tika izveidoti divi koeficienti:

1) Svaru koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām;
2) Ekstrapolēšanas koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādnēm izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus - lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, uzņēmuma/ iestādes lielums, un atrašanās vieta.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2017.gada 1.janvārī. Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Pētījumu datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu/ iestādi, skatīti uzņēmumu/ iestāžu līmenī. Aptaujas rezultāti par jaunizveidojamām, likvidējamajām darba vietām, ilgstošajām vakancēm un darbinieku nomaiņu ir analizēti, izmantojot ekstrapolētus datus vakanču/ darba vietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam/ iestādei izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darba vietu līmenī. Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums/ iestāde pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus/ iestādes, tad, attiecīgā uzņēmuma/ iestādes ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā galvenie iegūtie rezultāti ir salīdzināti ar darba devēju aptauju, kas veikta 2014.gada sākumā (Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014). Skatot šo salīdzinājumu, jāņem vērā, ka 2014.gada aptaujā netika iekļauti O nozares (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) uzņēmumi/ iestādes, bet 2017.gada aptaujā tie ir iekļauti.

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums

		Visa izlase			Īpašuma forma: Sabiedriskais sektors			Īpašuma forma: Privātais sektors		
		Skaits, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaits, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaits, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %
	Visa izlase	*2682*	*100*	*100*	*432*	*100*	*100*	*2250*	*100*	*100*
Strādājošo skaits 2017.gada 1.janvārī	5-49 darbinieki	2004	75	89	167	39	60	1837	82	92
	50-249 darbinieki	461	17	9	134	31	29	327	15	7
	250 un vairāk darbinieku	217	8	2	131	30	11	86	4	1
Reģions	Rīga	1318	49	50	123	28	23	1195	53	53
	Pierīga	376	14	15	77	18	23	299	13	14
	Vidzeme	238	9	8	45	10	10	193	9	7
	Kurzeme	300	11	10	69	16	16	231	10	10
	Zemgale	239	9	8	62	14	13	177	8	8
	Latgale	211	8	9	56	13	15	155	7	8
NACE kods (apvienotais)	A	125	5	6	3	1	1	122	5	7
	B - E	501	19	15	58	13	18	443	20	15
	F	239	9	10	4	1	1	235	10	11
	G - J	975	36	43	25	6	7	950	42	47
	K - N	321	12	14	37	9	12	284	13	14
	O - Q	397	15	7	255	59	45	142	6	4
	R - S	124	5	4	50	12	15	74	3	3
Respondenta ieņemamais amats	Uzņēmuma īpašnieks	466	17	21	2	0.5	1	464	21	23
	Augstākā līmeņa vadītājs/ direktors/ valdes priekšsēdētājs/ loceklis	840	31	34	133	31	40	707	31	33
	Personāla direktors/ personāldaļas vadītājs	530	20	12	184	43	29	346	15	11
	Finanšu direktors/ galvenais grāmatvedis	411	15	18	20	5	7	391	17	19
	CITA	429	16	15	93	22	23	336	15	15
	NAV ATBILDES	6	0.2	0.3	0	0	0	6	0.3	0.3

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeju, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas interneta aptaujas (CAWI) tiešsaistes režīmā internetā, pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze. Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2015.gadu un tajā nav pārstāvēti uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2016.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju apataujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite

Derīgās intervijas:	**2682 respondenti** (t.sk. 432 no sabiedriskā sektora un 2250 no privātā sektora)	
Aptaujas norises laiks:	2017.gada 1.februāris – 9.marts	
Tehniskā statistika:	**Izmantoto kontaktu kopskaits**	**4 642**
	Nederīgi kontakti	384
	Derīgi kontakti	**4 258**
	Veiktās intervijas, t.sk.	**3 430**
	- derīgas CATI	1 092
	- derīgas CAWI	1 590
	- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI	175
	- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CAWI	573
	Nerespondence (atteikums piedalīties)	828
	Respondence (Veiktās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)	**81%**

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots un ar NVA saskaņots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlases kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Telefoninterviju pārbaudē piedalījās arī NVA darbinieks. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu. Kvalitātes prasībām neatbilstošas intervijas tika izslēgtas un nav iekļautas aptaujas datu apstrādē.

5 Bezdarba situācijas raksturojums 2017.gada janvārī[1]

NVA uzskaitē 2017.gada janvāra beigās bija 80 016 bezdarbnieki, bezdarba līmenis 8,5% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbspējas vecuma ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Zemākais bezdarba līmenis 2017.gada janvārī reģistrēts Rīgas reģionā – 5,4%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 18,2%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 10,6%, Zemgales reģionā – 8,5% un Vidzemes reģionā – 9,4%. Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršajās profesijās (palīgstrādnieks, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, apkopējs, pārdevējs konsultants, sētnieks).

Janvāra beigās NVA bija reģistrētas 6 609 brīvās darba vietas. Visvairāk reģistrēto vakanču NVA ir Apstrādes rūpniecības, Būvniecības, Transporta un uzglabāšanas, Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarēs. Apskatot pa profesiju atsevišķām grupām, pieprasītājās ir šādas profesijas - Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji, Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri, Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi, Metinātāji un griezēji un Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji.

[1] "Pārskats par bezdarba situāciju valstī", NVA, 2017.gada janvāris, www.nva.gov.lv

6 Darba devēju aptaujas rezultāti

6.1 Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums

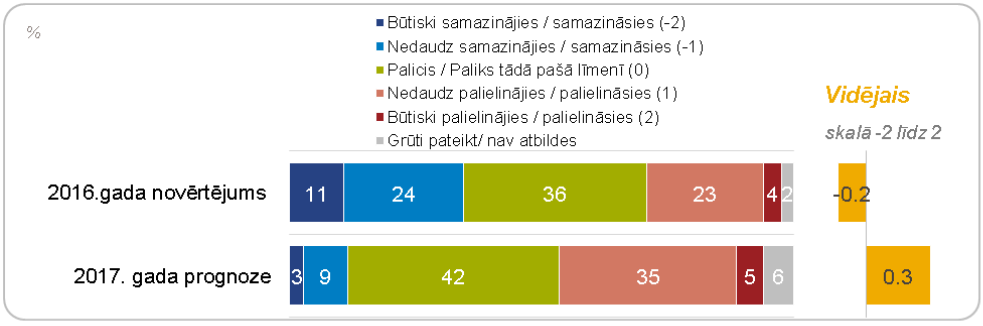
2016. gads darba devēju vērtējumā bijis diezgan sarežģīts un uzņēmējdarbībai nedraudzīgs. Vairāk nekā trešdaļai (35%) uzņēmumu/ iestāžu pieprasījums pēc viņu precēm un pakalpojumiem samazinājies, līdzīgs īpatsvars (36%) uzņēmumu/ iestāžu noturējuši pieprasījumu iepriekšējā līmenī, un tikai katrs ceturtais uzņēmums/ iestāde (27%) spējis kaut nedaudz audzēt savu preču un pakalpojumu pieprasījumu.

Savukārt, domājot par esošo, 2017. gadu, darba devēji ir optimistiskāki un prognozē zināmu pieprasījuma stabilitāti vai pat pieaugumu. Vairums uzņēmēju/ iestāžu sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 42% aptaujāto) vai arī nedaudz palielināsies (35%). Pieprasījuma lejupslīdi prognozē katrs desmitais (11%) uzņēmums/ iestāde, savukārt 5% uzņēmumu/ iestāžu plāno būtisku preču un pakalpojumu pieprasījuma pieaugumu. (Skat. Attēls 1).

Attēls 1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums.

Q02.1. Vai 2016.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsuprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, n=2682

Arī Citadele Index pētījums, kura ietvaros katru ceturksni tiek aptaujāti 750 uzņēmēji/ uzņēmumu vadītāji, liecina, ka uzņēmēji sāk atgūt zināmu optimismu. Citadele Index tiek aprēķināts, ņemot vērā respondentu vērtējumus par pašreizējo situāciju valsts ekonomikā, nozarē un uzņēmumā, kā arī tuvākās nākotnes prognozes. 2017.gada sākumā veiktā pētījuma rezultāti rāda Citadele Index vērtības palielināšanos gandrīz par punktu (par 0.73 punktiem), salīdzinājumā ar 2016.gada 3.ceturksnī veikto aptauju (45.67 punkti → 46.40 punkti). Lai uzņēmēju noskaņojumu vērtētu kā optimistisku, Citadele Index vērtībai jāsasniedz vismaz 50 punktu robežu, pašreizējie rezultāti liecina vien par uzņēmēju pesimisma mazināšanos.[2] Tomēr par augšupejošu tendenci un optimisma vairošanos liecina arī bankas Citadele speciālistu novērotais pieaugošais pieprasījums pēc kredītiem uzņēmēju vidū. Finanšu eksperts, bankas Citadele ekonomists Mārtiņš Āboliņš uzņēmēju aktivitāti skaidro ar pārvarētām bažām, kas pagājušajā gadā bija radušās pēc Brexit un Donalda Trampa ievēlēšanas ASV prezidenta amatā.[3]

[2] Citadele Index pētījums, 2016. gada decembris - 2017. gada janvāris, https://www.cblgroup.com/lv/mediju-telpa/citadele-index/

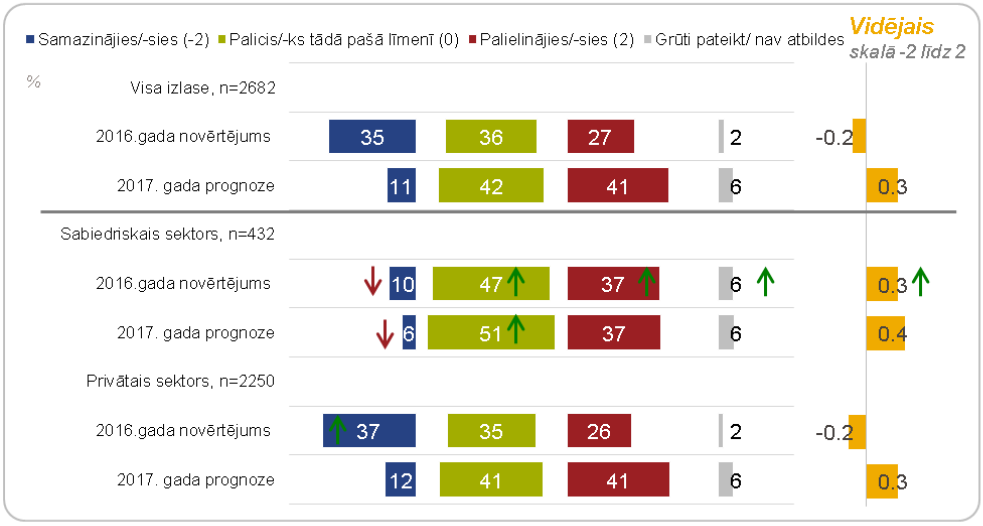
[3] https://www.cblgroup.com/lv/mediju-telpa/citadele-index/

Privātā sektora uzņēmumi ievērojami negatīvāk vērtējuši situāciju 2016.gadā nekā sabiedriskā sektora uzņēmumi/ iestādes. Vairāk nekā trešdaļa (37%) privāto uzņēmumu piedzīvojuši pieprasījuma samazināšanos. Sabiedriskajā sektorā šāda negatīva pieredze piedzīvota retāk – 10% uzņēmumu/ iestāžu. Prognozējot situāciju tuvākajā nākotnē, sabiedriskais sektors vairāk paļaujas uz nemainīgu pieprasījuma apjomu, kamēr privātais sektors pieļauj lielākas pieprasījuma svārstības (gan pozitīvas, gan negatīvas). Kopumā abu sektoru darba devēji situāciju šogad vērtē optimistiskāk nekā tā bija 2016.gadā. (Skat. Attēls 2).

Attēls 2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums īpašuma formas griezumā.

Q02.1. Vai 2016.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsuprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Pieprasījuma kritums 2016.gadā salīdzinoši visvairāk skāris uzņēmumus tādās nozarēs kā būvniecība (NACE kods F), tirdzniecība (G) un transports un noliktavu pakalpojumu (H). Īpaši nelabvēlīga situācija bijusi būvniecības nozarē – gandrīz puse (48%) uzņēmumu piedzīvojuši pieprasījuma samazināšanos, pie kam 30% uzņēmumu pieprasījums samazinājies būtiski. Šogad sagaidāma pretēja situācija. Vairāk nekā puse (51%) būvniecības uzņēmumu paredz pieprasījuma pieaugumu, un šis rādītājs ir viens no augstākajiem starp visām nozarēm.

Pieprasījuma pieaugumu būvniecībā 2017.gada nogalē prognozē arī eksperti - Būvuzņēmēju partnerības vadītāja Baiba Fromane un Ekonomikas ministrijas valsts sekretāra vietnieks Edmunds Valantis. Sākoties ES struktūrfondu līdzekļu apguvei, šogad būvniecībā tiek prognozēta izaugsme par 25% salīdzinājumā ar 2016.gadu. E. Valantis arī brīdina par riskiem, ko radīs straujais pieprasījuma kāpums – pieaugs būvniecības izmaksas, augs būvniecībā nodarbināto algas, kā arī būs nepieciešams piesaistīt ievērojamu daudzumu jaunu darbinieku. Tiek prognozētas problēmas gan ar darbinieku atrašanu, gan kvalifikāciju[4].

Turpretim tirdzniecības nozares uzņēmumi un citi uzņēmumi/ iestādes G-J nozaru grupā (G - Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts; H - Transports un uzglabāšana; I - Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi; J - Informācijas un komuni-

[4] "Būvuzņēmēji: Apjomu kāpums būvniecībā var atsākties tikai 2017.gada nogalē" / 2016.gads 26. decembris/ lsm.lv

kācijas pakalpojumi) vēl aizvien ir salīdzinoši vispiesardzīgākie, prognozējot pieprasījuma izmaiņas 2017.gadā (15% uzņēmumu šajā grupā prognozē pieprasījuma samazināšanos).

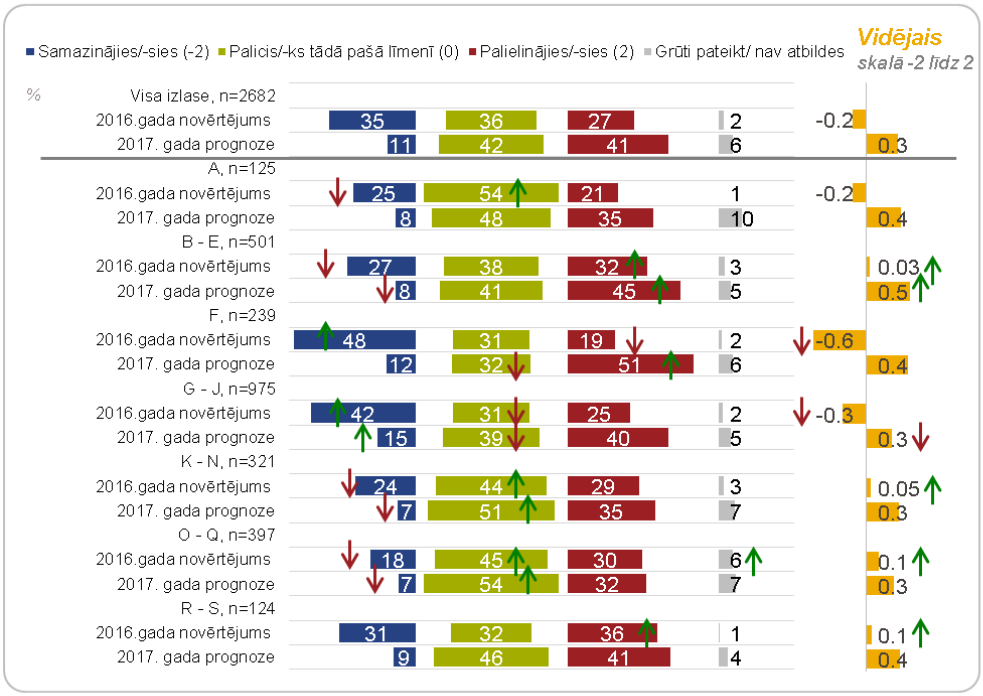
Ražošanas nozares uzņēmumi un citi uzņēmumi/ iestādes B-E nozaru grupā (B - Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; C – Ražošana; D - Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; E - Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) biežāk nekā caurmērā prognozē pieprasījuma kāpumu (45% uzņēmumu/ iestāžu šajā grupā prognozē pieprasījuma palielināšanos).

Uzņēmumi K-N nozaru grupā (K - finanšu un apdrošināšanas darbības, L - operācijas ar nekustamo īpašumu, M - profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, N - administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un uzņēmumi/ iestādes O-Q nozaru grupā (O - valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, P - izglītība, Q - veselība un sociālā aprūpe) visbiežāk prognozē, ka pieprasījuma apjoms saglabāsies iepriekšējā līmenī. Šādu viedokli pauduši attiecīgi 51% un 54% uzņēmumi/ iestādes abās nozaru grupās. (Skat. Attēls 3).

Attēls 3. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā.

Q02.1. Vai 2016.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsuprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



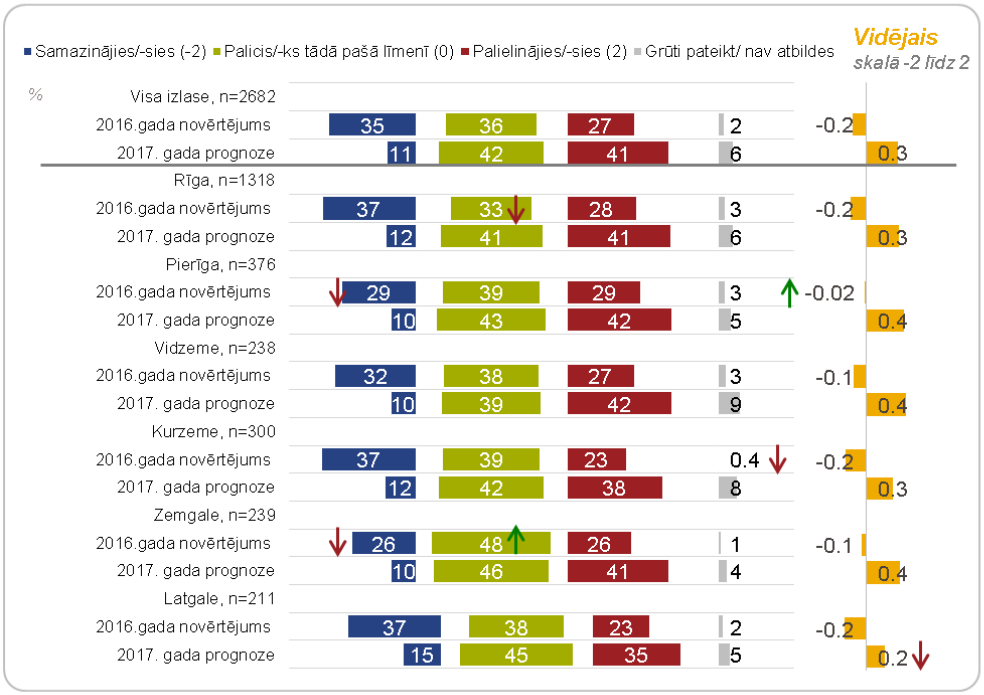
Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Reģionāli būtiskas atšķirības darba devēju izteiktajos vērtējumos nav vērojamas. Uzņēmumi/ iestādes Pierīgā salīdzinoši nedaudz pozitīvāk nekā caurmērā vērtējuši pieprasījuma dinamiku pagājušajā gadā. Savukārt uzņēmumi/ iestādes Latgalē, līdzīgi kā iepriekšējos pētījuma periodos, ir piesardzīgāki, prognozējot pieprasījuma dinamiku salīdzinājumā ar citiem Latvijas reģioniem. (Skat. Attēls 4).

Attēls 4. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā.

Q02.1. Vai 2016.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsuprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

6.2. Jaunizveidojamās darba vietas

Darba devēju aptaujā jautājumi par jaunu darbavietu veidošanu ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtie dati par jaunajām darba vietām ļauj paskatīties uz plānoto situāciju 2017.gadā kopumā, kā arī dažādos griezumos, piemēram, reģionu, tautsaimniecības nozaru un profesiju griezumā.

6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2017.gada laikā

Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka 2017.gada laikā **jaunas darba vietas varētu piedāvāt 11% no visiem Latvijas darba devējiem** (skat. Attēls 5). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2017.gada laikā tiek plānots izveidot 8187 jaunas darba vietas**. Salīdzinot 2017.gada uzņēmumu/ iestāžu jaunu darba vietu veidošanas plānus ar 2014.gadā 2.pusgadā plānoto[5], var secināt, ka **uzņēmumi/ iestādes šobrīd raugās nākotnē pozitīvāk, nekā tas bija 2014.gadā**: nozīmīgi vairāk ir uzņēmumu/ iestāžu, kuri plāno jaunas darba vietas (2014.g.: 7% no visiem 2553 aptaujātajiem, 2017.g.: 11% no visiem aptaujātajiem), kā arī tiek plānots vairāk jaunu darba vietu (2014.g.: 5895 jaunas darbavietas darbavietas, 2017.g.: 8187 jaunas darbavietas, salīdzinot ekstrapolētos datus).

Plāni veidot jaunas darba vietas ir cieši saistīti ar uzņēmuma/ iestādes pakalpojumu vai preču pieprasījuma palielināšanos gan 2016.gadā, gan pozitīvām prognozēm par 2017.gadu. Sagaidāms, ka jaunas darba vietas vairāk piedāvās lielie (nodarbināto skaits 250 un vairāk darbinieku) nekā mazie vai vidējie uzņēmumi/ iestādes. Starp nozarēm salīdzinoši vairāk ir nozares J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) nekā citu nozaru uzņēmumi/ iestādes, kas plāno veidot jaunas darba vietas.

2017.gada laikā nav sagaidāms, ka kādā no reģioniem būs vairāk nekā citā reģionā to uzņēmumu/ iestāžu, kuri veidos jaunas darba vietas (skat. Attēls 5). Atšķirības starp reģioniem parādās, skatot ekstrapolētos aptaujas datus profesiju grupās, kuras būs pieprasītas jaunajās darba vietās (skat. nodaļu 6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā).

Diezgan liela aptaujāto darba devēju grupa **(15%) atbildēja, ka nezina, vai 2017.gada laikā veidos jaunas darbavietas** (skat. Attēls 5). Nogaidošu pozīciju ir ieņēmuši gan tie uzņēmumi/ iestādes, kuri šobrīd skaidri neredz, kā mainīsies pieprasījums pēc viņu precēm vai pakalpojumiem, gan tie, kuri bija sajutuši pieprasījuma pozitīvas izmaiņas 2016.gadā vai arī prognozē pieprasījuma pieaugumu 2017.gada laikā. Starp tiem, kuri šobrīd nav īsti pārliecināti par jaunu darba vietu veidošanu 2017.gada laikā vairāk ir tādu, kuros ir nodarbināti 50 – 249 darbinieki. Neskatoties uz to, ka puse Būvniecības nozares darba devēju paredz pieprasījuma pieaugumu pēc saviem pakalpojumiem, tomēr šīs nozares pārstāvji nozīmīgi vairāk kā citu nozaru uzņēmumi/ iestādes ir atbildējuši, ka nezina, vai 2017.gada laikā veidos jaunas darba vietas (24% no aptaujātajiem 239 šīs nozares pārstāvjiem). Nogaidošā pozīcijā attiecībā uz jaunu darba vietu veidošanu ir arī Apstrādes rūpniecības nozares darba devēji (21% no aptaujātajiem 278 šīs nozares pārstāvjiem).

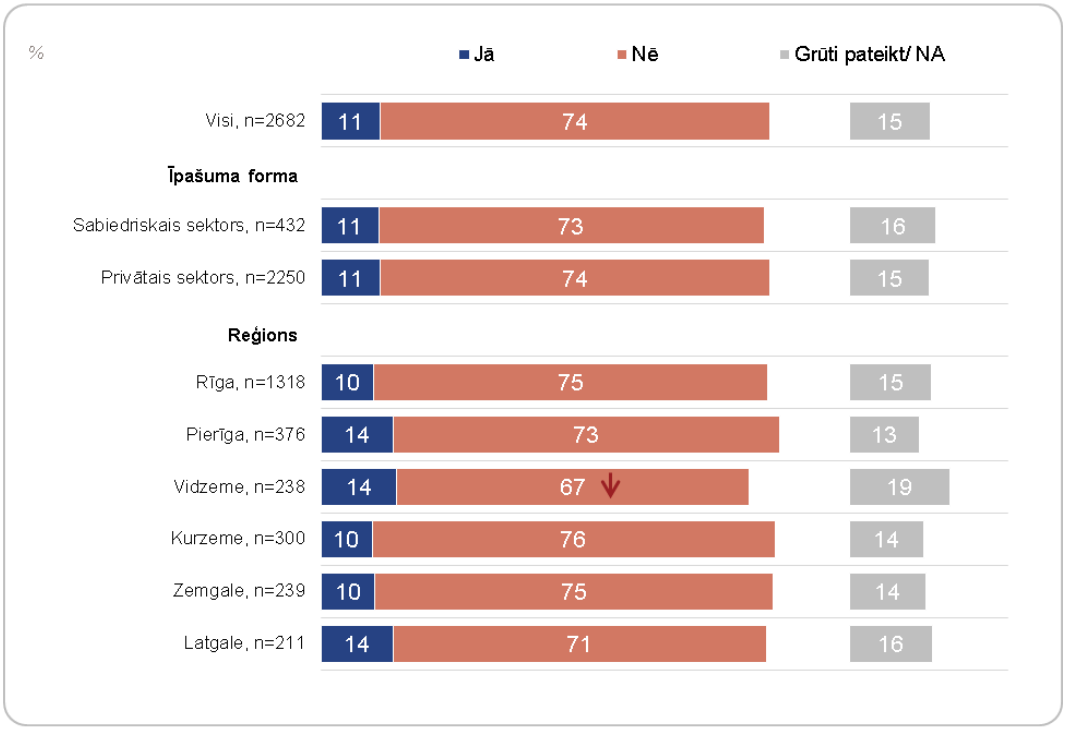
74% no aptaujātajiem 2682 uzņēmumiem/ iestādēm 2017.gada laikā nav sagaidāmas jaunas darbavietas (skat. Attēls 5). G nozares (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) uzņēmumi/ iestādes nozīmīgi vairāk kā citu nozaru pārstāvji neplāno jaunas darbavietas. Veidot jaunas darba vietas nav noskaņoti galvenokārt tie uzņēmumi/ iestādes, kuri 2016.gada laikā bija izjutuši pieprasījuma pēc viņu precēm vai pakalpojumiem

[5] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp.

samazinājumu vai stagnāciju, kā arī tie, kuri ne tik pozitīvi raugās uz viņu pakalpojumu vai preču pieprasījuma izmaiņām 2017.gadā (viņi vērtē, ka pieprasījums samazināsies vai nemainīsies).

Attēls 5. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2017.gadā.

Q08. Vai 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

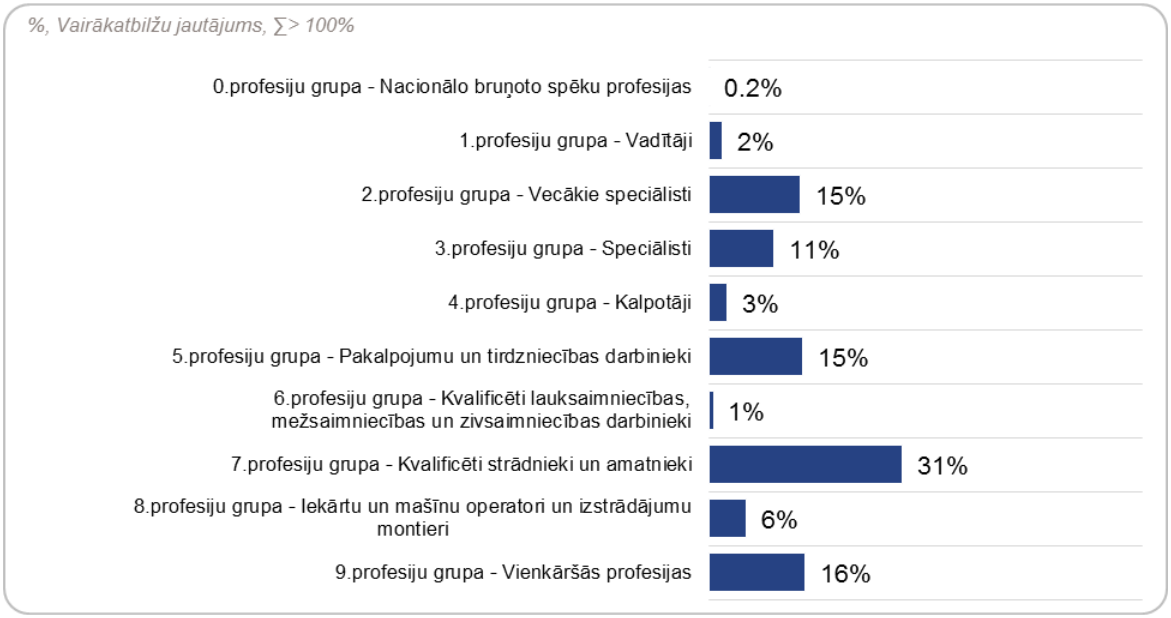
Jauno darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu plānoto jauno darbavietu skaitu. 15% no visiem darba devējiem, kuri plāno jaunas darbavietas, nevarēja nosaukt precīzu skaitu kaut vienā plānotajā profesijā. Kopumā bija norādītas 70 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Diezgan lielais šādu atbilžu skaits norāda, ka darba devējiem šobrīd ir problemātiski prognozēt konkrētu darbavietu skaitu.

6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas

Izvērtējot darba devēju plānus jaunu darbavietu veidošanai profesiju grupu griezumā, aptaujas ekstrapolētie dati **vislielāko pieaugumu uzrāda 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (31% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Nākamās pieprasītās profesiju grupas būs Vienkāršās profesijas (9.profesiju grupa, 16% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita), Vecākie speciālisti (2.profesiju grupa, 15% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (5.profesiju grupa, 15% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Šim trijām profesiju grupām pieprasījums būs divreiz mazāks kā Kvalificētiem strādniekiem un amatniekiem. (skat.Attēls 6).

Attēls 6. Plānotās no jauna izveidotās darbavietas 2017.gadā pa profesiju pamatgrupām.

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, n=8187

Neskatoties uz to, ka šobrīd Būvniecības nozares uzņēmumi vairāk kā citu nozaru uzņēmumi/ iestādes ir nogaidoši jaunu darbavietu veidošanā, tomēr starp biežāk minētajām 7. un 9.profesiju grupas profesijām apakšgrupu līmenī ir saistītas ar būvniecību: 71.grupa: Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus) (14,7% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un 93.grupa: Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki (9,5 no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Abas minētās profesiju grupas ir arī kopumā visbiežāk nosauktās kā jaunās darbavietas. (skat.Tabula 4).

Tabula 4. Plānoto jaunizveidojamo darbavietu sadalījums pa profesiju apakšgrupām (2 zīmes).

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā?		
PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBA VIETAS 2017.GADĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	***8187***	***100,0%***
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)	1204	14.7
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	781	9.5
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	690	8.4
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	649	7.9
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	626	7.7
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu p	540	6.6
52 Tirdzniecības darbinieki	456	5.6
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	399	4.9
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori	345	4.2
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	324	4.0
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	304	3.7
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	245	3.0
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	138	1.7

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	136	1.7
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	131	1.6
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	124	1.5
42 Klientu apkalpotāji	114	1.4
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	103	1.3
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	91	1.1
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	83	1.0
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	81	1.0
82 Montieri	73	0.9
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	66	0.8
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	64	0.8
53 Individuālās aprūpes darbinieki	63	0.8
73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	59	0.7
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	49	0.6
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	48	0.6
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	41	0.5
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	37	0.5
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	32	0.4
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	23	0.3
44 Citi kalpotāji	18	0.2
03 Kareivji un zemessargi	16	0.2

Skatot vēl detalizētāk (4 zīmju līmenī) 7.profesiju grupu, var redzēt, ka starp pieprasītākajām profesijām jaunajās darbavietās būs 7119.grupa: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (7,4% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un 7111.grupa: Ēku būvnieki (6,3% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Arī šajā profesiju klasifikācijas dalījuma līmenī abas minētās profesiju grupas ir kopumā visbiežāk nosauktās kā jaunās darbavietas. Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) skat. pielikumā Tabula 9.

6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā

Kā jau iepriekš tika minēts, nav gaidāms, ka kādā no reģioniem būtu izteikti vairāk kā citos reģionos tādu uzņēmumu/ iestāžu, kuri plāno jaunas darbavietas. Atšķirības starp reģioniem parādās, skatot datus profesiju pamatgrupās, kurās būs jaunas darba vietas.

Aplūkojot Rīgā plānotās profesijas jaunajās darbavietās, procentuāli no Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām vairāk vajadzēs 7.profesiju grupu – Kvalificētos strādniekus un amatniekus (27% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām) un 2.profesiju grupu – Vecākos speciālistus (23% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat.Attēls 7). Savukārt, skatoties, cik daudz no katras profesijas grupas pieprasītajiem darbiniekiem būs nepieciešami Rīgā, procentuāli vairāk nekā citos reģionos jaunajās darbavietās būs pieprasīti sešu profesiju grupu darbinieki: 1.grupa – Vadītāji (38% no visiem plānotajiem Vadītājiem), 2.grupa – Vecākie speciālisti (59% no visiem plānotajiem Vecākajiem speciālistiem), 3.grupa – Speciālisti (56% no visiem plānotajiem Speciālistiem), 5.grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (40% no visiem plānotajiem Pakalpojumu un tirdzniecības darbiniekiem), 7.grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (32% no visiem plānotajiem Kvalificētajiem strādniekiem un amatniekiem) un 0.grupa – Nacionālo bruņoto spēku profesijas (100% no visām plānotajām Nacionālo bruņoto spēku profesijām). Starp šīm grupām var īpaši izcelt 2., 3. un 0.profesiju grupu, jo plānotajās jaunajās darbavietās Rīgā būs vajadzīgi visi vai nedaudz vairāk kā puse no šo profesiju jaunajiem darbiniekiem (skat. Attēls 8).

Starp visām Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām procentuāli vairāk ir 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (33% no no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (23% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām), kas kopā veido gandrīz pusi no visām jaunajām darbavietām (skat. Attēls 7). Vērtējot, cik daudz no katras profesiju grupas būs nepieciešami darbinieki Pierīgā, procentuāli vairāk kā citos reģionos jaunajās darbavietās būs pieprasīta 4.profesiju grupa – Kalpotāji (36% no visiem plānotajiem Kalpotājiem) (skat. Attēls 8), šīs profesijas pārstāvju īpatsvars tomēr nav lielākais starp Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām jaunajās darbavietās (6% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 7).

Vidzemē ir daudzveidīgāks profesiju grupu pieprasījumus nekā citos reģionos (izņemot Rīgu) – šajā reģionā ir 4 profesiju grupas, kuras kopā veido lielāko daļu plānoto jauno darbavietu: 5.grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (19% no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām), 7.grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (24% no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām), 8.grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (16% no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) un 9.grupa – Vienkāršās profesijas (28% no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat.Attēls 7). Vidzemē procentuāli vairāk kā citos reģionos jaunajās darbavietās būs pieprasīta 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (32% no visām plānotajām šīs profesiju grupas darbavietām) (skat. Attēls 8).

Kurzemē 2017.gada laikā netiek plānotas vairāk kā citos reģionos kādas profesijas grupas jaunās darbavietas. No pārējiem reģioniem Kurzeme atšķiras ar to, ka gandrīz puse (45%) no šajā reģionā plānotajām jaunajām darbavietām ir vienā - 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (skat. Attēls 7).

Zemgale starp pārējiem reģioniem izceļas ar to, ka šajā reģionā tiek plānots piesaistīt lielāko daļu (68%) no Latvijā 2017.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām 6.profesiju grupā - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (skat. Attēls 8). Tomēr no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darbavietām šī profesiju grupa veido tikai 7%. Procentuāli vairāk no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām ir 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (26% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) un 3.profesiju grupā – Speciālisti (17% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 7).

Latgalē procentuāli vairāk kā citos reģionos jaunajās darbavietās būs pieprasīta 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (28% no visām plānotajām jaunajām darba vietām Vienkāršo profesiju grupā) (skat.Attēls 8), kas ir arī viena no divām procentuāli vairāk pieprasītajām profesiju grupām Latgalē. Kopā ar 7.profesiju grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, kas ir visvairāk pieprasītā profesiju grupa Latgalē (41% no no visām Latgalē plānotajām jaunajām darba vietām), tās veido lielāko daļu no visām jaunajām darba vietām šajā reģionā (skat. Attēls 7).

Par 25 darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tādas izveidot, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir kolonna "Visā Latvijā" (skat. Attēls 7 un Attēls 8). Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu bija pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kurām nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 7. Jauno darbavietu īpatsvars reģionā

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.
Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	Kolonnu %	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
	N	8187	3080	1456	996	955	589	1087	25
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0.2	1	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	2	1	2	4	0	3	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		15	23	10	2	17	12	7	100
3.profesiju grupa - Speciālisti		11	16	8	2	13	17	2	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		3	2	6	6	1	4	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		15	16	23	19	7	16	6	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	0.3	1	0	0	7	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		31	27	33	24	45	26	41	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		6	2	9	16	2	8	8	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		16	11	9	28	12	10	34	0

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 8. Jauno darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.
Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
	Visa izlase	8187	38	18	12	12	7	13	0.3
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas **	16**	100	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	183	38	11	13	20	0	19	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1214	59	12	2	13	6	6	2
	3.profesiju grupa - Speciālisti	865	56	14	2	14	11	3	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	246	28	36	24	3	10	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1251	40	27	15	6	7	5	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	64	14	18	0	0	68	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2568	32	19	9	17	6	17	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	502	13	26	32	3	9	17	0
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1280	26	10	22	9	5	28	0

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Skatot jaunajās darbavietās pieprasītās profesijas detalizētāk – 2 zīmju līmenī, var redzēt, ka katrā no reģioniem ir nedaudz atšķirīgs biežāk nosaukto profesiju saraksts jaunajām darbavietām:

Rīgā:
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Pierīgā:
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Vidzemē:
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
52 Tirdzniecības darbinieki

Kurzemē:
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Zemgalē:
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

Latgalē:
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) reģionos skat. pielikumā Tabula 10.

6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem

Izvērtējot darba devēju sniegto informāciju par nepieciešamo izglītības līmeni darbiniekiem jaunizveidotajās vakancēs (ekstrapolētos datus), var secināt, ka **kopumā pieprasītāka būs profesionālā nekā vispārējā vidējā vai akadēmiskā izglītība** – 46% no visām jaunajām vakancēm plāno piesaistīt darbiniekus ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību, savukārt, 14% no visām jaunajām vakancēm ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu) (skat. Attēls 9).

Aptaujas dati liecina, ka darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību vairāk kā pusē no jaunajām darba vietām būs pieprasīti 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (63% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (64% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 5.profesiju grupā - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (59% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā). Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība būs biežāk kā citas izglītības pieprasītas arī 9.profesiju grupā - Vienkāršās profesijas (49% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 4.profesiju grupā – Kalpotāji (43% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā).

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) būs pieprasīta darbiniekiem jaunajās darbavietās 1.profesiju grupā – Vadītāji (67% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (58% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā).

Augstākā akadēmiskā izglītība būs pieprasīta 1/3 no jaunajām darba vietām, ko plāno veidot 3.profesiju grupā – Speciālisti. Līdztekus augstākajai akadēmiskajai izglītībai, šajā profesiju grupā būs pieprasītas arī profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (29% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un augstākā profesionālā izglītība (20% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā).

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība ir izteikti pieprasīta 7.profesiju grupā - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (68% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā). Šāds izglītības līmenis būs pieprasīts arī 1/3 no jaunajām darba vietām 9.profesiju grupā - Vienkāršās profesijas.

Attēls 9. Nepieciešamais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām profesiju pamatgrupās.

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q11. Kāds ir profesijas... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Grūti pateikt, nav atbildes
	Visa izlase	8187	7	17	46	8	14	7
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	16**	0	0	0	0	100	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	183	0	0	2	10	67	20
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1214	0	7	7	25	58	2
	3.profesiju grupa - Speciālisti	865	0	18	29	30	20	3
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	246	0	24	43	5	27	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1251	7	24	59	6	2	2
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	64	68	0	32	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2568	1	21	63	1	1	14
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	502	5	28	64	0	0	3
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1280	30	11	49	0	0	10

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Aplūkojot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pa sektoriem, varam redzēt, ka sabiedriskajā sektorā izteikti vairāk būs pieprasīta augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu), augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas) un zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība, savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība. Privātā sektora darba devēji izteikti vairāk kā sabiedriskā sektora pārstāvji norādīja, ka nezina pateikt, kādas izglītības darbinieki būs pieprasīti jaunajās darbavietās. (skat. Attēls 10). Analizējot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pa sektoriem, jāņem vērā, ka sabiedriskajā sektorā ir valsts pārvaldes iestādes, kurās strādājošajiem nepieciešamo izglītību nosaka normatīvie akti, savukārt, privātajā sektorā šāds nosacījums neeksistē, un šajā sektorā primārā varētu būt prakse, nevis formālā izglītība.

Attēls 10. Nepieciešamais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām sadalījumā pa sektoriem.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Grūti pateikt, nav atbildes
Visa izlase	8187	7	17	46	8	14	7
Sabiedriskais sektors	735	14	14	16	17	39	0
Privātais sektors	7452	6	18	49	8	11	8

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem ir:
Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki

Vispārējā vidējā izglītība:
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

Pilnu plānoto jaunizveidojamo darba vietu pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamajiem izglītības līmeņiem skat. pielikumā Tabula 11.

6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli

2017.gadā galvenais iemesls jaunu darbavietu izveidošanai būs uzņēmumu/ iestāžu saimnieciskās darbības paplašināšana. Šāda iemesla dēļ tiek plānots veidot 74% jauno darbavietu. 16% no visām jaunajām darbavietām ietekmē sezonalitāte – to izveidošanas iemesls ir sezonas darbu uzsākšana (Skat.Attēls 11) Visdrīzāk, beidzoties sezonai, šīs darba vietas tiks likvidētas.

Uzņēmumos/ iestādēs, kurās darbinieku skaits ir 5-49 darbinieki vai 50-249 darbinieki, vairāk kā uzņēmumos/ iestādēs ar 5-49 darbiniekiem, jaunas darba vietas plāno veidot, paplašinoties uzņēmuma/ iestādes saimnieciskajai darbībai. Neviena no plānotajām jaunajām darba vietām vidējos un lielajos uzņēmumos/ iestādēs nav saistībā ar sezonas darbiem. Lai arī uzņēmumi/ iestādes ar 5 – 49 darbiniekiem jaunas darba vietas plāno uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanai (71% no visām plānotajām jaunajām darba vietām), tomēr šajā uzņēmumu/ iestāžu grupā nozīmīgs iemesls jaunu darbavietu izveidošanai ir arī sezonas darbi.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanās ir iemesls vismaz 50% jauno darba vietu izveidošanai katrā no profesiju pamatgrupām. Šī iemesla dēļ tiek veidotas visas jaunās darba vietas 6.profesiju grupā - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, savukārt, salīdzinoši mazāk - 9.profesiju grupā - Vienkāršās profesijas (54% no visām jaunajām darba vietām šajā grupā). 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas visvairāk būs pieprasītas uz sezonas laiku (41% no visām šajā profesiju grupā plānotajām jaunajām darba vietām) (Skat.Attēls 11).

Attēls 11. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās.

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	CITS
	Visa izlase	8187	74	16	8	3
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	16**	0	0	100	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	183	59	22	18	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1214	63	2	26	10
	3.profesiju grupa - Speciālisti	865	76	4	16	4
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	246	74	18	9	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1251	70	20	5	4
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	64	100	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2568	91	9	1	0.3
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	502	69	29	2	0
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1280	54	41	0.4	4

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot uzņēmuma/ iestādes darbības paplašināšanas dēļ:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot sezonas darbu uzsākšanai:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

52 Tirdzniecības darbinieki

Pilnu tabulu ar plānotajām jaunajām darba vietām dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) un izveidošanas iemesliem skat. pielikumā Tabula 12.

6.3. Likvidējamās darba vietas

Līdzīgi kā informācija par jaunizveidojamām darbavietām, arī informācija par likvidējamajām darbavietām ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtā informācija par darba devēju plāniem ļauj laikus saprast apdraudētākās profesijas, nozares un reģionus un attiecīgi rīkoties, lai mazinātu izmaiņu negatīvo ietekmi.

6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2017.gada laikā

2017.gada laikā nav sagaidāms, ka lielā daļā Latvijas uzņēmumu/ iestāžu plānotu darbavietu likvidēšanu, jo 82% no aptaujātajiem 2682 darba devējiem neplāno šādas izmaiņas. **Samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas) 2017.gada laikā plāno 3% no visiem aptaujātajiem darba devējiem**. Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2017.gada laikā plānots likvidēt 2461 darbavietu**. Salīdzinot šogad iegūto informāciju ar 2014.gada darba devēju aptaujas rezultātiem[6], var redzēt, ka darba devēju skaits, ko plāno samazināt darbinieku skaitu, nav mainījies (2014.g.2.pusgadā un 2017.g.: 3%), bet pozitīvas izmaiņas vērojamas, salīdzinot ekstrapolētos aptaujas datus: 2014.gada 2.pusgadā bija plānots atbrīvot 3266 darbiniekus, bet 2017.g.: 2461 darbinieku. Darba devēju sniegtā informācija apliecina, ka varētu turpināties 2016.gadā vērojamā bezdarba samazināšanās pozitīvā tendence[7].

Nav sagaidāms, ka kādā no reģioniem būs vairāk darba devēju, kas plāno darbinieku skaita samazinājumu (Skat. Attēls 11), bet atšķirības reģionos ir, analizējot ekstrapolēto likvidējamo darbavietu skaitu (skat. nodaļu 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā).

Nav atšķirības arī starp privāto un sabiedrisko sektoru – abu sektoru uzņēmumi/ iestādes vienlīdz daudzi plāno šāda veida izmaiņas 2017.gada laikā (Skat. Attēls 12).

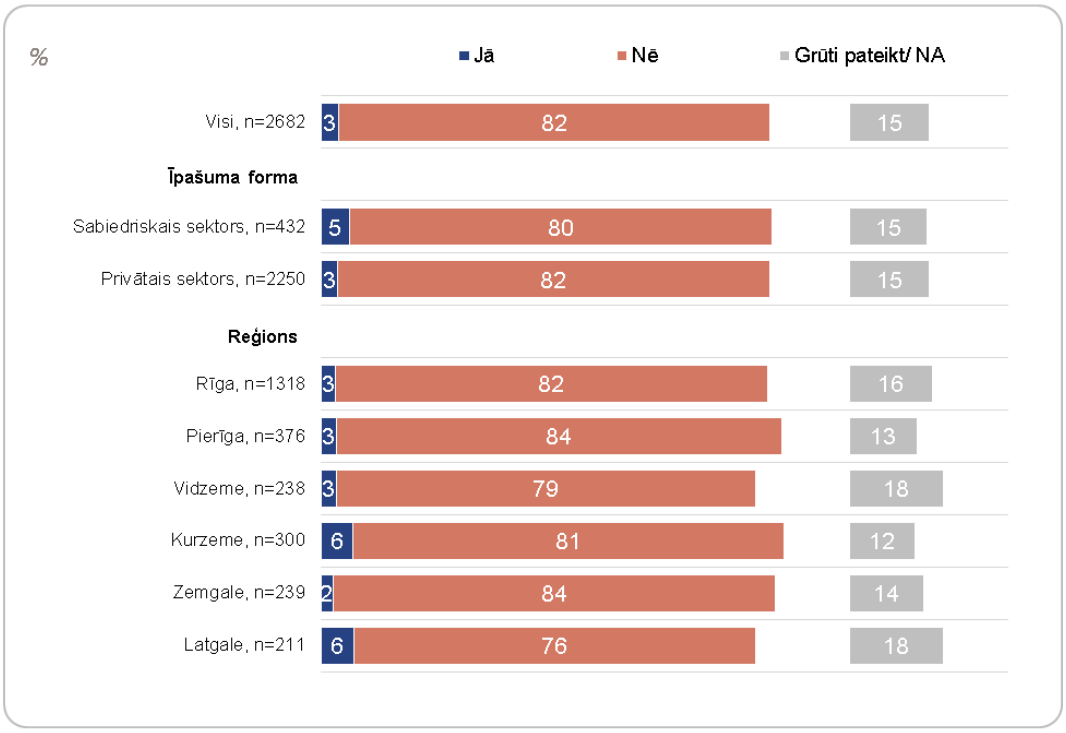
---

[6] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 47.-55.lpp.

[7] CSP preses ziņojums. 2016. gadā bezdarba līmenis Latvijā turpināja samazināties. http://www.csb.gov.lv/notikumi/2016-gada-bezdarba-limenis-latvija-turpinaja-samazinaties-46136.html

Attēls 12. Darbavietu likvidēšanas plāni.

Q13. Vai 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Izmaiņas iezīmējas, aplūkojot uzņēmumus/ iestādes pēc to lieluma un tautsaimniecības nozares. Sagaidāms, ka darbavietu likvidēšana varētu skart uzņēmumus/ iestādes, kur ir nodarbināti 250 un vairāk darbinieku, nekā uzņēmumos/ iestādēs ar 5 – 49 darbiniekiem vai ar 50 – 249 darbiniekiem. 7% no uzņēmumiem/ iestādēm ar 250 un vairāk darbiniekiem norādīja, ka plāno 2017.gada laikā darbavietu likvidāciju. Šīs grupas uzņēmumi izrādīja arī lielāku nenoteiktību, jo vairāk kā citi norādīja, ka šobrīd nevar sniegt konkrētu atbildi par darbavietu likvidēšanu.

Līdzīgi kā ar jaunu darbavietu izveidošanu, arī attiecībā uz likvidēšanu būvniecības nozares uzņēmumi ir nogaidošā pozīcijā – viņi izteikti vairāk kā visu citu nozaru uzņēmumi/ iestādes nevarēja sniegt konkrētu atbildi par darbavietu likvidēšanas plāniem.

Likumsakarīgi, ka plāni likvidēt darbavietas 2017.gada laikā ir tiem uzņēmumiem, kuri 2016.gada laikā bija izjutuši viņu preču vai pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu, un, kuri uzskata, ka pieprasījums samazināsies 2017.gada laikā.

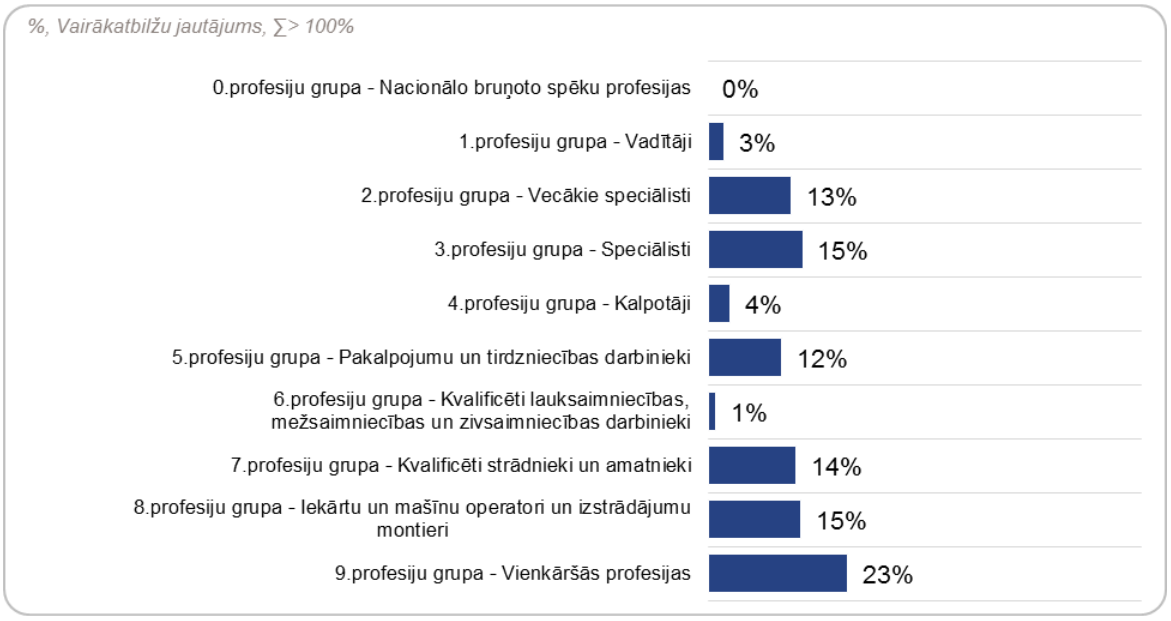
Likvidējamo darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu likvidējamo darbavietu skaitu. 13% no visiem darba devējiem, kuri plāno darbavietu likvidēšanu, nevarēja nosaukt precīzu skaitu kaut vienā likvidējamajā profesijā. Kopumā bija norādītas 17 likvidējamās profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Šis skaits tomēr ir mazāks kā profesijas jaunajās darbavietās bez konkrēta skaita (70 profesijas). Tas norāda, ka darbavietu likvidēšanas plāni šobrīd ir precīzāki nekā jaunu darbavietu veidošana.

6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās

Izvērtējot darba devēju darbavietu likvidēšanas plānus profesiju grupu griezumā (ekstrapolētos aptaujas datus), varam redzēt, ka **visapdraudētākā ir 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas**, kurās jau šobrīd ir visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku[8]. No visām likvidējamajām darbavietām 23% ir plānots likvidēt šajā profesiju grupā. Piecās profesiju grupās sagaidāms diezgan līdzīgs darbavietu samazinājums (12%-15% ietvaros no kopējā plānotā likvidējamā darbavietu skaita uzņēmumos/ iestādēs): 3.profesiju grupā – Speciālisti (15%), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (15%), 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (14%), 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (13%) un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (12%). (Skat.Attēls 13).

Attēls 13. Darbavietu likvidēšanas plāni profesiju griezumā.

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, n=2461

2017.gada laikā 100 un vairāk darbavietas plānots likvidēt šādās profesijās (2 zīmju līmenī):

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

[8] Nodarbinātības valsts aģentūra. Pārskats par bezdarba situāciju valstī. 2017.gada janvāris. Rīga, 3.lpp.

Skatot likvidējamās profesijas 4 zīmju līmenī, 100 un vairāk darba vietas ir plānots likvidēt piecās profesijās:

3322: Tirdzniecības pārstāvji

9329: Citur neklasificēti strādnieki

8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji

5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi

9313: Ēku būvniecības strādnieki

Pilns plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (Skat. Tabula 13).

6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā

Lai arī procentuāli līdzīgs skaits uzņēmumu/ iestāžu katrā reģionā plāno darbavietu likvidēšanu, atsķirības parādās, analizējot ekstrapolēto likvidējamo darbavietu skaitu. Visvairāk darbavietu ir plānots samazināt Rīgā – 1374 darbavietas, tad seko Kurzeme (368 darbavietas) un Pierīga (268 darbavietas).

Rīgā tiek plānots salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (29% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām), 3.profesiju grupā – Speciālisti (21% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (18% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (Skat.Attēls 14). Rīga "paņem" lielāko daļu no kopumā Latvijā šajās trijās profesijās samazināmo darbinieku skaita (Skat. Attēls 15).

Pierīgā salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (36% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 8.profesiju grupā - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (29% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (Skat. Attēls 14).

8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri ir vienīgā ar nozīmīgu samazinājumu Vidzemē (58% no visām Vidzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām), kā arī viena no profesiju grupām ar lielāko likvidējamo darbavietu skaitu Kurzemē (34% no visām Vidzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) un Zemgalē (46% no visām Vidzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām). Līdztekus 8.profesiju grupai, Kurzemē ir salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos arī 5.profesiju grupā - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (24% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 4.profesiju grupā – Kalpotāji (6% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām), savukārt Zemgalē – 1.profesiju grupā – Vadītāji (23% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām). (Skat. Attēls 14)

Latgalē tiek plānots salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos 5.profesiju grupā - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (31% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 6.profesiju grupā - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (14% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (Skat. Attēls 14). Gandrīz visas (96%) no Latvijā likvidējamajām darbavietām 6.profesiju grupā ir tieši Latgalē (Skat. Attēls 15).

Par 41 likvidējamo darbavietu darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno to veikt, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir kolonna "Visā Latvijā" (skat. Attēls 14 un Attēls 15). Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu bija pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestādes darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījuma samazinājums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un darbavietu likvidēšana nebūs

saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kurām nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 14. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
Kolonnu %								
N	2461	1374	268	97	368	99	214	41*
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	3	2	0	7	3	23	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	13	18	8	8	3	19	14	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	15	21	5	17	8	0	13	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	4	5	0	0	6	0	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	12	8	9	2	24	0	31	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	0	1	0	0	14	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	14	14	36	7	4	0	0	100
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	15	4	29	58	34	46	6	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	23	29	12	2	18	12	22	0

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 15. Likvidējamo darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
Rindu %								
Visa izlase	2461	56	11	4	15	4	9	2
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	64	38	0	10	16	36	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	331	73	7	2	3	6	9	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	378	78	3	4	8	0	7	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	87	73	0	0	27	0	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	295	39	9	1	29	0	23	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	31*	0	0	4	0	0	96	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	350	55	28	2	4	0	0	12
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	370	14	21	15	34	12	3	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	555	71	6	0.3	12	2	9	0

Bāze: Kopējais 2017. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā likvidējamo darbavietu profesijas 2 zīmju līmenī ar reģionā lielāko likvidējamo darbavietu skaitu:

Rīga (virs 100 darbavietām):
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Pierīga (virs 50 darbavietām):
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
81 Rūpniecisko iekārtu operatori

Vidzeme (virs 10 darbavietām):
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti

Kurzeme (virs 50 darbavietām):
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Zemgale (virs 20 darbavietām):
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji

Latgale (virs 30 darbavietām):
52 Tirdzniecības darbinieki
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

Pilns plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) katrā reģionā pieejams pielikumā (Skat. Tabula 14).

6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli

2017.gadā darba devēji plāno **samazināt darbinieku skaitu galvenokārt tāpēc, ka ir paredzama uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana**. Šis iemesls ir minēts attiecībā uz **36% darbavietu**, ko darba devēji plāno likvidēt (skat. Attēls 16). Šo iemeslu biežāk kā citus min par likvidējamām darbavietām uzņēmumos/ iestādēs ar 50-249 darbiniekiem, no Rīgas, kas darbojas nozarēs: C_10 Pārtikas produktu ražošana, F Būvniecība, K Finanšu un apdrošināšanas darbības vai L Operācijas ar nekustamo īpašumu. Darbavietas likvidācija uzņēmuma saimnieciskās darbības samazinājuma dēļ lielākoties skars 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas pārstāvjus.

Nākamais biežāk minētais darbavietu likvidēšanas iemesls ir uzņēmuma/ darbinieku pārcelšana uz citu valsti – 12% no visām plānotajām likvidējamajām **darbavietām** (skat. Attēls 16). Šis iemesls netika piedāvāts darba devēju anketā kā viens no atbilžu variantiem, kādēļ uzņēmums/ iestāde plāno likvidēt darbavietu. Šo atbilžu variantu darba devēji minēja paši. Darbinieku pārcelšanu uz citu valsti biežāk kā citus iemeslus min par likvidējamām darbavietām uzņēmumos/ iestādēs ar 5-49 darbiniekiem, no Rīgas un Kurzemes, kas darbojas nozarēs: G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) vai H (Transports un uzglabāšana). Aptaujas rezultāti liecina, ka uzņēmuma/ darbinieku pārcelšana uz citu

valsti, lielākoties, skars 3.profesiju grupas – Speciālisti un 8.profesiju grupas - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri pārstāvjus.

Attēls 16. Darbavietu likvidēšanas iemesli

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

augstāks zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana	Uzņēmuma/ darbinieku pārcelšana z citu valsti (spontāni minēts)	Roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	Funkciju nodošana ārpakalpojumiem	Uzņēmuma/ iestādes likvidācija	Neatbilstība amatam (veicamajiem darba pienākumiem)	Reorganizācija/ optimizācija (spontāni minēts)	Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos ***	Darba apjoma samazināšanās (spontāni minēts)
	Visa izlase	2461	36	12	8	8	7	6	6	6	3
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	64	38	0	0	0	52	0	10	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	331	33	0	7	0	4	4	17	24	0
	3.profesiju grupa - Speciālisti	378	35	33	7	2	0	0	14	3	3
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	87	9	0	0	45	0	12	19	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	295	56	0	0	3	23	4	1	0	5
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	31*	0	0	4	0	0	0	0	96	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	350	35	0	17	1	3	32	0	6	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	370	24	22	0.3	10	11	0	2	0	12
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	555	44	14	17	19	1	0	1	0	0

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka plāno uzņēmumā 2017.gada laikā atlaist darbiniekus, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas atbildes, ko minējuši vismaz 3% respondentu.

**** Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos/ zaudējot konkurencē ar nodokļu nemaksātājiem (spontāni minēts)*

6.4. Darbinieku nomaiņa

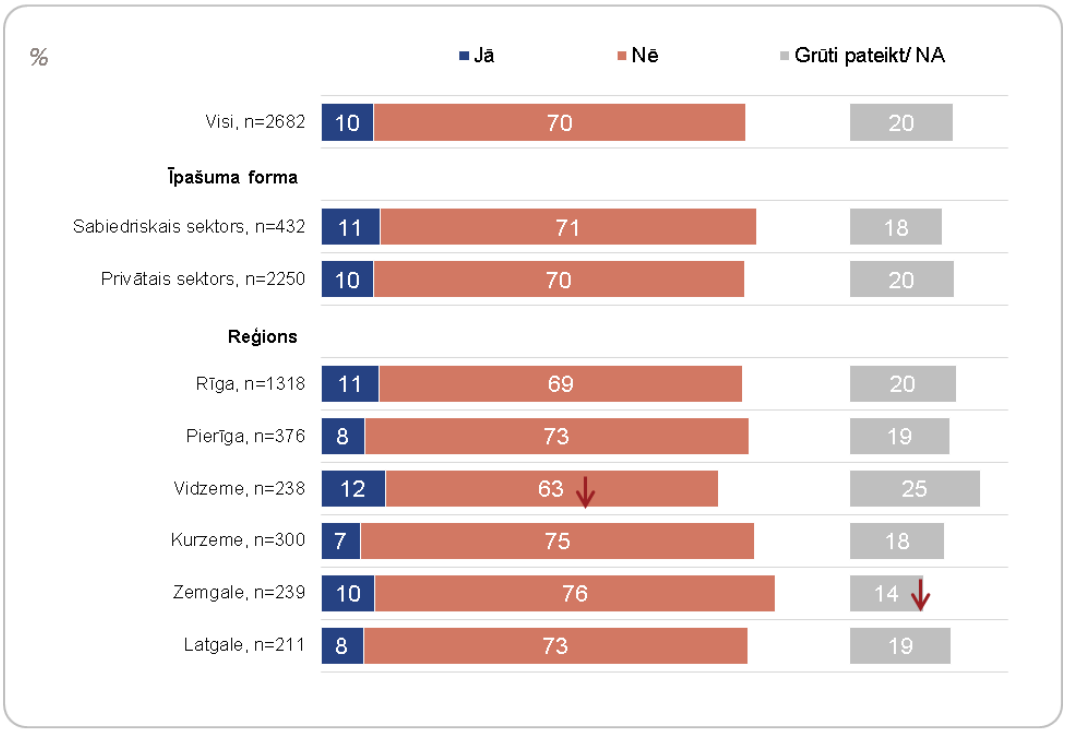
Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota informācija arī par darbinieku nomaiņu – vai un kādās profesijās un reģionos darba devēji plāno jaunu darbinieku pieņemšanu jau esošajās darbavietās, ja tajās iepriekš nodarbinātie tiek atlaisti vai pārtrauc darba attiecības. Iegūtā informācija par darbinieku nomaiņu arī tiek izmantota darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajā modelī.

6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā

2017.gada laikā sagaidāms, ka lielākajā daļā uzņēmumu/ iestāžu netiks veikta darbinieku nomaiņa, jo 70% no aptaujātajiem 2682 darba devējiem to neplāno. **Darbinieku nomaiņu plāno veikt 10% Latvijas uzņēmumos/ iestādēs** (skat. Attēls 17). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2017.gada laikā tiek plānota 6277 darbinieku nomaiņa.** Salīdzinot šī gada plānus ar darba devēju plānoto 2014.gada 2.pusgadam[9], **vērojama lielāka darbaspēka stabilitāte**: 2014.gada 2.pusgadā 18% no visiem aptaujātajiem darba devējiem plānoja darbinieku nomaiņu, kas ir nozīmīgi lielāks skaits kā šogad. Arī ekstrapolētie dati par darbinieku skaitu, kuriem plānota nomaiņa, norāda, ka 2017.gadā nomaiņa būs izteikti zemāka: 2014.g.2.pusgadā: 20066 darbinieki, 2017.gadā: 6277 darbinieki.

Attēls 17. Darbinieku nomaiņas plāni

Q17. Vai 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā plānots veikt darbinieku nomaiņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

[9] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 56.-59.lpp.

Starp uzņēmumiem/ iestādēm, kas plāno veikt darbinieku nomaiņu, vairāk ir tādu, kas nodarbina 50-249 vai 250 un vairāk darbiniekus. Vienlaikus tie uzņēmumi/ iestādes, kas nodarbina 50-249 darbiniekus, biežāk kā citi nevarēja sniegt konkrētu atbildi par darbinieku nomaiņas plāniem šī gada laikā.

Vairāk darbinieku nomaiņu plāno uzņēmumi/ iestādes, kas darbojas R nozarē (Māksla, izklaide un atpūta), savukārt nozīmīgi mazāk par darbinieku nomaiņu apsver uzņēmumi/ iestādes, kas darbojas nozarē L (Operācijas ar nekustamo īpašumu) un Q (Veselība un sociālā aprūpe). Līdzīgi kā ar jaunu darba vietu radīšanu un esošo likvidēšanu, arī par darbinieku nomaiņu nogaidošā pozīcijā ir F (Būvniecība) nozares uzņēmumi (viņi nozīmīgi vairāk kā citi ir atbildējuši, ka nezina, vai 2017.gada laikā plāno veikt darbinieku nomaiņu).

Vienlīdz daudz sabiedriskā un privātā sektora uzņēmumi/ iestādes plāno darbinieku nomaiņu. Nevienā no reģioniem nav nozīmīgi lielāks kā citos reģionos uzņēmumu/ iestāžu skaits, kas plānotu darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā (skat. Attēls 17). Atšķirības reģionos iezīmējas, aplūkojot ekstrapolētos datus par maiņai plānoto darbinieku skaitu uzņēmumos/ iestādēs (skat. nodaļu 6.4.3. Plānotā darbinieku nomaiņa reģionu griezumā).

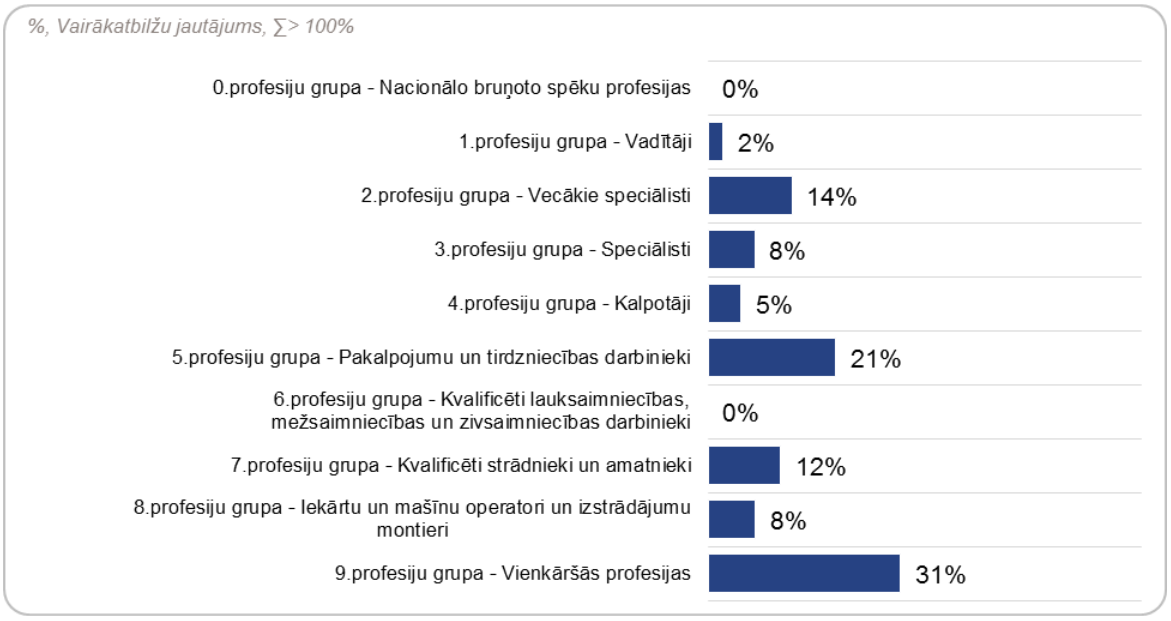
Maiņai plānoto darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās plānota nomaiņa. 32% no visiem darba devējiem, kuri plāno darbinieku nomaiņu, nevarēja nosaukt precīzu skaitu kaut vienā profesijā. Kopumā bija norādītas 170 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Tas norāda, ka šobrīd informācija par maiņai pakļautajām profesijām ir visneskaidrākā, salīdzinot gan ar profesijām jaunajās, gan likvidējamajās darbavietās. Sniedzot datus par plānoto darbinieku nomaiņu, visdrīzāk, ir ņemta vērā informācija par neseno pagātni un konkrētajiem plāniem tuvākajos mēnešos.

6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaiņa

Izvērtējot uzņēmumu/ iestāžu darbinieku nomaiņas plānus profesiju grupu griezumā, var redzēt, ka **vislielākās izmaiņas sagaidāmas 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas**. Šajā profesiju grupā ir plānots nomainīt 1/3 no visiem darbiniekiem, kuriem plānota nomaiņa. Nākamā diezgan "kustīgā" profesiju grupa ir 5. - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (plānots mainīt 21% no visiem darbiniekiem, kuriem plānota nomaiņa). Savukārt, nevienu darbinieku netiek plānots nomainīt profesiju grupās 6. - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 0. - Nacionālo bruņoto spēku profesijas. (Skat. Attēls 18).

Attēls 18. Darbinieku nomaiņas plāni profesiju griezumā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, n=6277

9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa, ir:

93. Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki,
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki

5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa, ir:

52 Tirdzniecības darbinieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Skatot profesijas, kurās ir plānota darbinieku nomaiņa, 4 zīmju līmenī, vislielākā darbinieku kustība ir paredzama šajās 9. un 5.profesiju grupas profesijās:

9321: Iesaiņotāji
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji
9329: Citur neklasificēti strādnieki
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi
5131: Viesmīļi

6.4.3. Plānotā darbinieku nomaiņa reģionu griezumā

Lai arī darba devēju skaits, kas plāno darbinieku nomaiņu, reģionālajā griezumā būtiski neatšķiras, tomēr, aplūkojot ekstrapolētos datus par maiņai plānoto darbinieku skaitu uzņēmumos/ iestādēs, var redzēt, ka **gandrīz 1/3 no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaiņām attiecas uz Rīgu** (59% no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaiņām). Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir plānota salīdzinoši lielāka darbinieku nomaiņa – 22% no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaiņām (skat. Attēls 20).

Starp visām plānotajām darbinieku nomaiņām **Rīgā procentuāli lielākais skaits ir 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas darbinieki** (35% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaiņām), kas ir puse no visiem šīs profesijas darbiniekiem, ko var skart nomaiņa Latvijā.

Pierīgā procentuāli lielākais skaits no šajā reģionā plānotajām darbinieku nomaiņām ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (22% no visām Pierīgā plānotajām darbinieku nomaiņām).

Attēls 19. Darbinieku nomaiņas īpatsvars reģionos

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaiņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Nomaiņa: Profesiju pamatgrupas	Kolonnu % / N	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
	N	6277	4358	772	401	250	225	272
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	2	4	2	0	4	14
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		14	15	16	2	24	7	5
3.profesiju grupa - Speciālisti		8	8	6	8	4	8	13
4.profesiju grupa - Kalpotāji		5	5	11	0	0	5	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		21	21	22	23	11	23	9
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		0	0	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		12	8	17	28	22	0	31
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		8	6	6	21	18	4	17
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		31	35	19	17	23	48	11

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 20. Darbinieku nomaiņas īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaiņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2017.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Nomaiņa: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
	Visa izlase	6277	59	22	6	4	4	5
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	151	42	22	4	0	6	26
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	851	74	14	1	7	2	2
	3.profesiju grupa - Speciālisti	475	68	9	6	4	4	9
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	333	66	26	2	2	3	2
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1298	71	14	7	2	4	2
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	740	40	24	15	8	1	12
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	479	52	9	18	9	2	10
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1951	51	35	3	3	6	2

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Reģionos plānotās darbinieku nomaiņas profesijas 2 zīmju līmenī ar katrā reģionā lielāko skaitu ir šādas:

Rīga (virs 200 darbiniekiem):
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Pierīga (virs 100 darbiniekiem):
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Vidzeme (virs 50 darbiniekiem):
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Kurzeme (virs 30 darbiniekiem):
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

Zemgale (virs 30 darbiniekiem):
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

Latgale (virs 30 darbiniekiem):
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

6.4.4. Nepieciešamie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās

Skatot 2017.gadā plānotās darbinieku nomaiņas, var redzēt, ka nav izteikti pieprasīta kāda izglītības grupa, kā situācijā ar jaunajām darba vietām. Nedaudz vairāk vajadzēs darbiniekus ar vispārējo vidējo izglītību (36% no visām plānotajām atbrīvotajā darba vietām), tomēr diezgan līdzīgu skaitu arī ar citiem izglītības līmeņiem – 31% ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību, 21% ar zemāku par pamatizglītību/ pamatizglītību un 20% ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu) (skat. Attēls 21).

Ar vispārējo vidējo izglītību vismaz pusē no atbrīvotajām darba vietām tiks meklēti darbinieki 5.profesiju grupā - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (71% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 4.profesiju grupā - Kalpotāji (53% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 8.profesiju grupā - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (50% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 21).

Nākamā pieprasītākā izglītības grupa - profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība būs izteikti pieprasīta 4 profesiju grupās: 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (77% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (54% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 3.profesiju grupā – Speciālisti (52% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 4.profesiju grupā - Kalpotāji (38% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 21).

Likumsakarīgi, ka 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas pārsvarā atbrīvotajās darba vietās būs pieprasīti darbinieki ar zemāku par pamatizglītību/ pamatizglītību (61% no visām atbrīvotajām darba vietām šajā profesiju grupā). Savukārt, izteikti vairāk atbrīvotajās darba vietās 1. un 2.profesiju grupā tiks pieprasīti darbinieki ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu) – 91% no visiem pieprasītajiem 1.profesiju grupas – Vadītāji darbiniekiem un 85% no visiem pieprasītajiem 2.profesiju grupas – vecākie speciālisti darbiniekiem (skat. Attēls 21).

Aplūkojot izglītības pieprasījumu atbrīvotajās darba vietās pa sektoriem, var redzēt, ka sabiedriskajā sektorā izteikti vairāk būs pieprasīta augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) un augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas), savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk ir zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība, vispārējā vidējā izglītība un profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība. Analizējot šos datus, jāņem vērā, ka sabiedriskajā sektorā izglītības prasības nosaka normatīvie akti, bet privātajā sektorā darba devējs var brīvi noteikt prasības darbiniekiem atbrīvotajās darba vietās. Privātajā sektorā kā svarīgākais darbinieka atlases kritērijis var būt ne tik ļoti izglītība, bet vairāk darbinieka prasmes un iepriekšējā pieredze.

Attēls 21. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās).

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2017.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Nomaiņa: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikt, nav atbildes
	Visa izlase	6277	21	36	31	11	20	2
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		151	0	0	14	11	91	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		851	0	2	10	52	85	0
3.profesiju grupa - Speciālisti		475	0	13	52	28	33	2
4.profesiju grupa - Kalpotāji		333	0	53	38	13	16	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		1298	0	71	32	2	6	1
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		0	0	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		740	7	37	77	0	10	2
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		479	12	50	54	9	9	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		1951	61	30	13	0	0	5

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem ir šādas:
Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Vispārējā vidējā izglītība:
52 Tirdzniecības darbinieki
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

6.4.5. Darbinieku nomaiņas iemesli

Aptaujas rezultāti norāda, ka 2017.gadā **darbinieku nomaiņa** uzņēmumos/ iestādēs Latvijā galvenokārt notiks, **darbiniekam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības** (53% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem Latvijā) (Skat. Attēls 22). Biežāk šāds iemesls tiek nosaukts par darbiniekiem, kurus plāno nomainīt uzņēmumos/ iestādēs, kurās ir 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieki, bet retāk ar 5-49 darbiniekiem. Biežāk kā citos reģionos šo iemeslu min Rīgas, Pierīgas un Latgales reģionā. Darbinieka lēmums pārtraukt darba attiecības biežāk ir minēts par plānotajām atbrīvotajām vietām nozarēs: D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), H (Transports un uzglabāšana), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi).

Darbinieku nomaiņa, darbiniekam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības, izteikti biežāk kā citu iemeslu dēļ, ir sastopama starp 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (73% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaiņa) un 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas darbiniekiem (58% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaiņa).

Otrs biežāk minētais darbinieku nomaiņas iemesls ir darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība (19% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem Latvijā) (Skat. Attēls 22). Biežāk šāds iemesls tiek minēts par darbinieku nomaiņām uzņēmumos/ iestādēs, kurās ir 5-49 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieki, bet retāk ar 50-249 darbiniekiem. Biežāk kā citos reģionos šo iemeslu par plānotajām darbinieku nomaiņām min Pierīgā, Vidzemē un Kurzemē. Šādu iemeslu izteikti vairāk min salīdzinoši daudzās nozarēs strādājoši uzņēmumi/ iestādes: A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), C (Pārējā apstrādes rūpniecība, izņemot C_10, C_24, C-27), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu) un N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība).

Darbinieku nomaiņa, darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ, izteikti biežāk kā citi iemesli tiek minēti starp 3 profesiju grupām: 4.profesiju grupa – Kalpotāji (35% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaiņa), 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (26% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaiņa) un 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (25% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaiņa). (Skat. Attēls 22)

Attēls 22. Darbinieku nomaiņas iemesli.

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Nomaiņa: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Darba attiecību pārtraukšana no darbinieka puses	Darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība	Izglītības vai kvalifikācijas neatbilstība	Darba disciplīnas pārkāpumi (bezatbildība, alkohola lietošana)/	Pirmsdzemdību/ dekrēta atvaļinājums	Pensionēšanās	Abpusēja vienošanās	Darbinieku rotācija	Cits	GRŪTI PATEIKT, NAV ATBILDES
	Visa izlase	6277	53	19	5	5	3	2	1	1	5	7
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	151	25	14	32	0	3	10	7	0	1	7
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	851	39	9	5	0	5	6	0.5	4	29	3
	3.profesiju grupa - Speciālisti	475	45	19	7	5	14	4	2	0	5	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	333	45	35	7	0	7	0	0	0	0	7
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1298	73	15	2	0.2	2	1	0	1	0	5
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	740	44	26	13	6	0	3	0	3	3	3
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	479	47	25	0	26	0	0	0	0	0	2
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1951	58	18	1	5	1	0.2	3	0	0	15

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaiņa notiek darbiniekam, pieņemot lēmumu par dara attiecību pātraukšanu, ir šādas:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaiņa notiek darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ, ir šādas:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
42 Klientu apkalpotāji
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

6.5. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām

Šajā nodaļā ir atainota starpība (bilance) starp 2017.gadā plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām sadalījumā pa profesiju pamatgrupām reģionu griezumā. Nodaļā ir atainots ekstrapolētais skaits.

2017.gadā plānotais jauno darbavietu skaits ir 8187, bet plānotais likvidējamo darbavietu skaits ir 2461, kas **veido pozitīvu starpību (bilanci) starp plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām: 5726 darba vietas** (skat. Attēls 24)**.** Aprēķinātā starpība apliecina arī citos datu avotos vērojamo pozitīvo tendenci darba tirgū - bezdarba līmeņa samazināšanos un brīvo vakanču palielināšanos.

Pozitīva bilance ir vērojama visās profesiju pamatgrupās un visos reģionos. Lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms Rīgā (+1706 darbavietas) un Pierīgā (+1187 darbavietas). Profesiju griezumā izteikti lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms 7.profesiju grupā - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (+2217 darbavietas).

Skatot datus detalizētāk reģionu un profesiju pamatgrupu griezumā, dažos reģionos un profesiju grupās parādās arī negatīva darbavietu bilance. Lielākais darbavietu samazinājums sagaidāms Kurzemē 8. profesiju grupā - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (-111 darbavietas) (Skat. Attēls 24).

Attēls 23. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu prognozētais ekstrapolētais skaits 2017.gadā reģionos un profesiju pamatgrupās.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2017.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2017.gada laikā!

		Kopā		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Visa Latvijā	
	Visa izlase	+8187	-2461	+3080	-1374	+1456	-268	+996	-97	+955	-368	+589	-99	+1087	-214	+25	-41
Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	+16		+16													
	1.profesiju grupa - Vadītāji	+183	-64	+70	-25	+20		+23	-6	+36	-10		-23	+34			
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	+1214	-331	+714	-241	+146	-23	+24	-7	+160	-11	+72	-19	+73	-31	+25	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	+865	-378	+483	-293	+120	-13	+20	-16	+120	-29	+99		+24	-27		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	+246	-87	+68	-64	+88		+58		+7	-23	+24					
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	+1251	-295	+502	-114	+334	-25	+191	-2	+71	-86	+93		+60	-67		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	+64	-31	+9		+12			-1			+43			-30		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	+2568	-350	+823	-192	+475	-96	+243	-6	+429	-14	+153		+445			-41
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	+502	-370	+64	-51	+128	-78	+161	-56	+16	-127	+47	-45	+86	-12		
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	+1280	-555	+332	-394	+134	-33	+276	-2	+116	-66	+58	-12	+365	-47		

Bāze1: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2017. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Attēls 24. Starpība starp 2017.gadā plānoto jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu ekstrapolēto skaitu reģionos un profesiju pamatgrupās.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2017.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2017.gada laikā!

		Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
	Visa izlase	**5726**	1706	1187	899	587	489	873	-16
Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	**16**	16	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	**119**	46	20	17	26	-23	34	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	**883**	473	123	17	149	53	43	25
	3.profesiju grupa - Speciālisti	**487**	190	107	3	91	99	-3	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	**159**	4	88	58	-16	24	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	**956**	387	309	189	-16	93	-7	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	**33**	9	12	-1	0	43	-30	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	**2217**	631	379	237	414	153	445	-41
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	**132**	13	50	105	-111	1	73	0
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	**725**	-62	100	274	50	46	317	0

Bāze1: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2017. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

6.6. Ilgstošās vakances

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota arī situācija ar neaizpildītajām darba vietām Latvijas uzņēmumos/ iestādēs. Informācija tiek lūgta par 2016.gadu, norādot atsevišķi darba vietas, kas ir brīvas vairāk kā 3 mēnešus un darba vietas, kas ir brīvas mazāk kā 3 mēnešus. Detalizētāka informācija tiek iegūta par neaizpildītajām darba vietām, kas brīvas vairāk kā 3 mēnešus (ilgstošās vakances). Iegūtā informācija par ilgstošajām vakancēm arī tiek izmantota nodarbinātības prognozēšanas modelī.

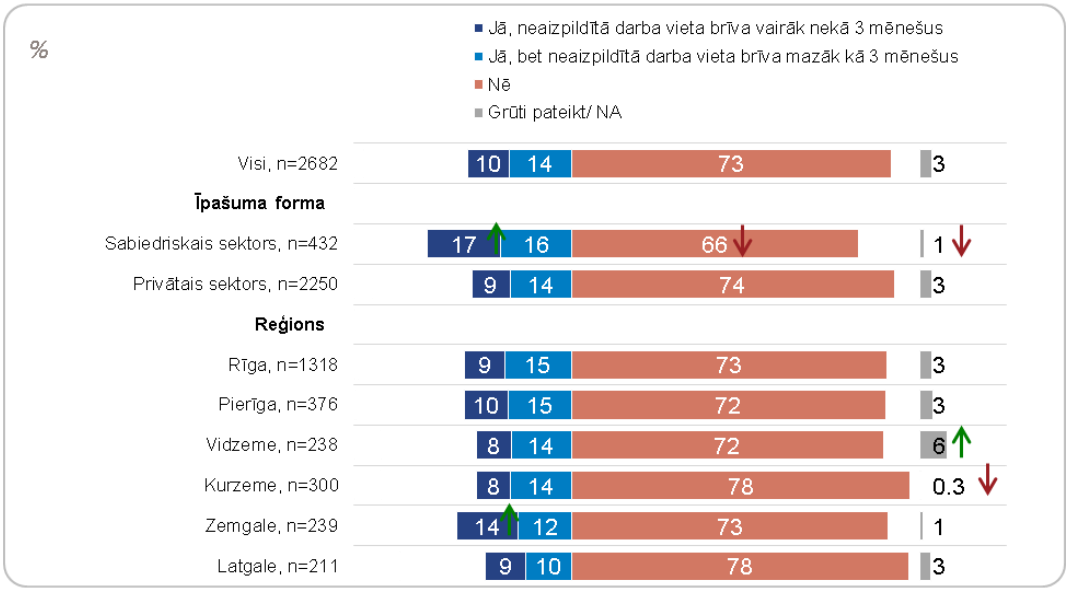
6.6.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā

2016.gada laikā lielākajā daļā (73%) no aptaujātajiem uzņēmumiem/ iestādēm nebija neaizpildītu brīvu vietu. **Ilgstošās vakances – neaizpildītā darba vieta, kas brīva vairāk nekā 3 mēnešus bija 10% no aptaujātajiem 2 682 uzņēmumiem/ iestādēm.** Rēķinot kopā ar neaizpildītajām darba vietām, kas brīvas mazāk kā 3 mēnešus, 24% no aptaujātajiem uzņēmumiem/ iestādēm bija vakances. (Skat. Attēls 25). Kopumā **2016.gada laikā** pēc darba devēju aptaujas ekstrapolētajiem rezultātiem, **darba tirgū bija 10 310 ilgstošās vakances (brīvas vairāk kā 3 mēnešus).** Salīdzinot 2016.gada datus ar aptaujas datiem par 2014.gada 1.pusgadu[10], redzam, ka 2016.gadā bija nozīmīgi palielinājies uzņēmumu/ iestāžu skaits, kuros ir ilgstošās vakances (2014.g.1.pusgadā: 6%, 2016.g.: 10%). Pieaugumu uzrāda arī abu aptauju ekstrapolētie dati par ilgstošajām vakancēm: 2014.g.1.pusgadā bija 5 391, bet 2016.gadā - 10 310 ilgstošās vakances. NVA 2016.gadā tika reģistrētas 56 326 vakances un uz gada beigām NVA bija brīvas 4 444 vakances.

Starp sabiedriskā sektora uzņēmumiem/ iestādēm ir nozīmīgi vairāk darba devēju nekā starp privātā sektora uzņēmumiem/ iestādēm, kuros 2016.gada laikā bija ilgstošās vakances (Skat. Attēls 25).

Attēls 25. Neaizpildītās darbavietas 2016.gadā.

Q04. Vai Jūsu uzņēmumā 2016.gada laikā bija neaizpildītas darba vietas? JA JĀ: Vai tās bija ilgstošas - neaizpildīta darba vieta brīva vairāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

[10] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 63.-66.lpp.

Starp reģioniem iezīmējas Zemgale, kurā lielāks darba devēju īpatsvars no aptaujas dalībniekiem nekā citos reģionos, ir norādījuši, ka 2016.gada laikā ir bijušas ilgstošās vakances. Atšķirības reģionos ir arī, skatot ekstrapolētos datus par ilgstošo vakanču skaitu (skat. nodaļu 6.6.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā).

Ilgstošās vakances biežāk ir norādītas uzņēmumos/ iestādēs, kurās ir nodarbināti 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieku. Uzņēmumi/ iestādes ar darbinieku skaitu 5-49 darbinieki biežāk kā lielāki uzņēmumi/ iestādes ir norādījuši, ka viņiem 2016.gada laikā nav bijušas neaizpildītas darba vietas.

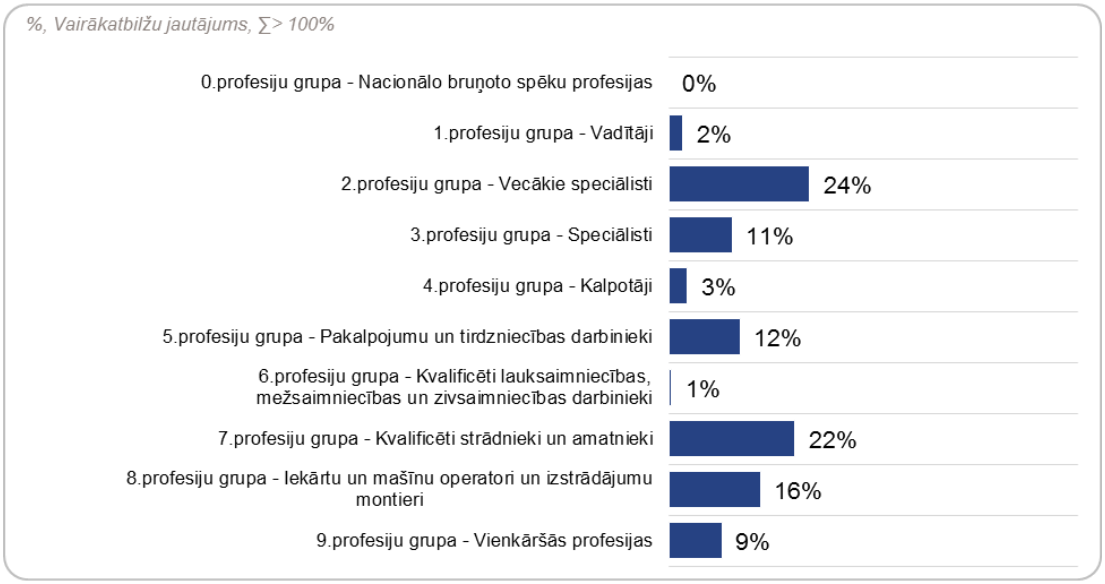
Skatot ilgstošās vakances nozaru griezumā, iezīmējas 4 nozares, kurās vairāk kā citās ir ilgstošās vakances: C (Pārējā apstrādes rūpniecība, izņemot C_10, C_24, C-27), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un S (Citi pakalpojumi). Savukārt, L nozarē (Operācijas ar nekustamo īpašumu) izteikti vairāk nekā citās nozarēs ir uzņēmumu, kuros 2016.gada laikā nav bijušas neaizpildītās darba vietas.

6.6.2. Ilgstošo vakanču profesijas

2016.gada laikā darba devējiem visproblemātiskāk bija atrast 2.profesiju grupas – Vecākie speciālisti (24% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā) un 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki darbiniekus (22% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā) (Skat. Attēls 26).

Attēls 26. Ilgstošās vakances 2016.gadā profesiju griezumā

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā, n=10310

2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti divas visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm ir:

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki divas visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm ir:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Ārpus šīm divām profesiju grupām, kā biežāk minēto ilgstošo vakanču profesiju 2 zīmju līmenī var atzīmēt: 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori.

6.6.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā

Aplūkojot ekstrapolētos datus par ilgstošajām vakancēm 2016.gadā Latvijas uzņēmumos/ iestādēs, var redzēt, ka **puse no visām vakancēm atrodas Rīgā** (50% no visām ilgstošajām vakancēm). **Pierīga** ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakanču skaits nekā citos reģionos – **22% no visām ilgstošajām vakancēm** (skat. Attēls 28).

Divos reģionos, kuros novērojams lielākais ilgstošo vakanču skaits (Rīgā un Pierīgā), ir salīdzinoši atšķirīgs pieprasījums pēc profesiju grupām: Rīgā salīdzinoši vairāk ilgstošās vakances ir 3.profesiju grupā – Speciālisti (16% no visām Rīgā esošajām ilgstošajām vakancēm), 4.profesiju grupā – Kalpotāji (6% no visām Rīgā esošajām ilgstošajām vakancēm) un 5.profesiju grupā - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (19% no visām Rīgā esošajām ilgstošajām vakancēm). Rīgā atrodas gandrīz visas Latvijā esošās ilgstošās vakances šajās profesiju grupās (4.grupa – 87%, 5.grupā – 77% un 3.grupā – 73% no visām attiecīgās grupas ilgstošajām vakancēm). Pierīgā salīdzinoši vairāk ilgstošās vakances ir 2.profesiju grupā - Vecākie speciālisti (29% no visām ilgstošajām vakancēm Pierīgā, kas veido 26% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm). (skat. Attēls 27).

Attēls 27. Ilgstošo vakanču īpatsvars reģionos

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gadā laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Vakances: Profesiju pamatgrupas	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kolonnu %							
N	10310	5162	2256	451	961	908	572
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	2	3	1	4	3	3	3
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	24	25	29	5	27	19	20
3.profesiju grupa - Speciālisti	11	16	2	21	3	10	7
4.profesiju grupa - Kalpotāji	3	6	2	0	0	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	12	19	8	5	2	6	4
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	1	0	0	4	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	22	14	24	38	24	24	58
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	16	10	26	26	26	14	7
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9	8	7	1	15	22	0

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 28. Ilgstošo vakanču īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gadā laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

augstāks zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Vakances: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
	Visa izlase	10310	50	22	4	9	9	6
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	252	59	7	7	12	10	6
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2489	51	26	1	10	7	5
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1124	73	4	9	2	8	4
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	336	87	13	0	0	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1261	77	14	2	1	4	2
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	55	0	42	0	0	58	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2234	33	24	8	10	10	15
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1621	30	37	7	15	8	3
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	938	45	17	1	16	22	0

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā esošais ilgstošo vakanču skaits ar attiecīgā reģionā lielāko skaitu profesiju 2.zīmju līmenī ir šāds:

Rīgā (virs 400 ilgstošām vakancēm):
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

Pierīgā (virs 200 ilgstošām vakancēm):
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

Vidzemē (virs 50 ilgstošām vakancēm):
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Kurzemē (virs 100 ilgstošām vakancēm):
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

Zemgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

Latgalē (virs 50 ilgstošām vakancēm):
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

Pilns ilgstošo vakanču saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (Skat. Tabula 15).

6.6.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli

Nedaudz vairāk kā pusei no visām 2016.gadā esošajām **ilgstošajām vakancēm** (53%) to **neaizpildīšanas iemesls ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums** (skat. Attēls 29). Šis iemesls biežāk atbilst profesiju grupām, kurās nepieciešama noteikta kvalifikācija: 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (67% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā), 6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (81% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā) un 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki (61% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā). Atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkumu biežāk kā citi iemesli ir raksturīgi ilgstošajām vakancēm uzņēmumos/ iestādēs ar 50-249 darbiniekiem un Pierīgā. Šādās deviņās nozarēs atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums ir minēts biežāk kā citi iemesli:
C_24. Metālu ražošana
C_27. Elektrisko iekārtu ražošana
C_cits. Pārējā apstrādes rūpniecība
H. Transports un uzglabāšana
J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K. Finanšu un apdrošināšanas darbības
L. Operācijas ar nekustamo īpašumu
M. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība

Nākamie divi biežākie iemesli, kādēļ netiek aizpildītas ilgstošās vakances ir: **finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums** (neaizpildīšanas iemesls 17% no visām ilgstošajām vakancēm) un **nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi** (neaizpildīšanas iemesls 15% no visām ilgstošajām vakancēm). Šie abi iemesli biežāk attiecas uz ilgstošajām vakancēm, kas ir uzņēmumos/ iestādēs ar 250 un vairāk darbiniekiem un Rīgā. Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi kā iemesls bieži tiek minēts arī ilgstošajām vakancēm Pierīgā. Abi iemesli raksturīgi 3 profesiju grupām: 4.profesiju grupa – Kalpotāji, 5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. Papildus tam, finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums, ir būtisks iemesls ilgstošo vakanču neaizpildīšanai 3.profesiju grupā – Speciālisti (36% no visām šajā grupā ilgstošajām vakancēm). (Skat. Attēls 29)

Attēls 29. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Vakances: Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Finansiālie apsvērumi/zems atalgojums	Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvāta slodze/ darba apstākļi	Darbaspēka trūkums (vispārīgi)	Nav motivācijas strādāt	Neviens nepieteicās/ ļoti maz pretendentu	Ārējie faktori (darba vietas sasniedzamība/	Kadru mainība	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtnē)	Cits	NA
	Visa izlase	10310	53	17	15	10	8	5	3	2	1	6	8
	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	252	49	12	5	16	6	3	2	0	0	12	4
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2489	67	18	6	5	1	6	1	1	3	4	7
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1124	54	36	2	24	14	6	0	0	0.1	7	1
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	336	26	28	32	0	0	0	0	0	0	4	17
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1261	48	24	30	2	11	17	6	5	1	3	2
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	55	81	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2234	61	1	4	7	9	0.1	0.1	2	0	3	22
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1621	50	23	44	12	1	6	3	0.3	0	3	3
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	938	12	8	12	22	33	0	17	3	0.2	23	5

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums biežāk kā citi ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli ir minēti vakancēm nozarēs:

H. Transports un uzglabāšana
J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P. Izglītība
Q. Veselība un sociālā aprūpe
R. Māksla, izklaide un atpūta

Savukārt, nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi biežāk kā citi ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli ir minēti vakancēm nozarēs:

C_10. Pārtikas produktu ražošana
H. Transports un uzglabāšana
I. Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P. Izglītība

Salīdzinot ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemeslus sabiedriskajā un privātajā sektorā, var redzēt nozīmīgas atšķirības. Biežāk minētais ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesls privātajā sektorā ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums. Šis iemesls ir minēts par 56% no visām privātā sektora ilgstošajām vakancēm. Lai arī šo kā iemeslu min par 40% no sabiedriskā sektora ilgstošajām vakancēm, tomēr nozīmīgi vairāk sabiedriskā sektora ilgstošās vakances netiek aizpildītas finansiālo apsvērumu/ zemā atalgojuma dēļ - 52% no visām sabiedriskā sektora ilgstošajām vakancēm. Privātajā sektorā šis iemesls ir minēts tikai par 7% no ilgstošajām vakancēm. (Skat. Attēls 30). Atalgojuma atšķirības, kas var radīt problēmas sabiedriskajam sektoram piesaistīt un noturēt darbiniekus, apliecina arī Valsts kancelejas pasūtītais pētījums "Salīdzinošais pētījums par atalgojuma apmēru".[11]

Attēls 30. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli sektoru griezumā

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
augstāks zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

		Rindu %	N	Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Finansiālie apsvērumi/zems atalgojums	Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvāta slodze/ darba apstākļi	Darbaspēka trūkums (vispārīgi)	Nav motivācijas strādāt	Neviens nepieteicās/ ļoti maz pretendentu	Ārējie faktori (darba vietas sasniedzamība/	Kadru mainība	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtnē)	Cits	NA
		Visa izlase	10310	53	17	15	10	8	5	3	2	1	6	8
Īpašuma forma		Sabiedriskais sektors	2233	40	52	31	16	1	3	1	4	1	7	5
Īpašuma forma		Privātais sektors	8076	56	7	11	8	11	6	4	1	1	5	9

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016.gadā, 'n' skatīt tabulā.

[11] "Salīdzinošais pētījums par atalgojuma apmēru", Valsts kanceleja, 2016, http://petijumi.mk.gov.lv/sites/default/files/title_file/salidzinosais_petijums_par_atalgojuma_apmeru.pdf.

6.7. Nepieciešamās papildus prasmes

Iegūtie dati par nepieciešamajām papildus prasmēm plānotajās jaunizveidotajās vai atvērtajās darba vietās var palīdzēt efektīvāk pielāgot NVA neformālās izglītības programmu aktuālajai darba tirgus situācijai.

Saskarsmes un komunikācijas prasmes, kā arī valsts valodas zināšanas visbiežāk tiek minētas, kā visnepieciešamākās prasmes papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. Gandrīz visās (85%-87%) jaunajās un pieejamajās darba vietās šīs prasmes būs nepieciešamas vai vismaz vēlamas.

Dati liecina, ka krievu valodas svarīgums ir nedaudz mazinājies, salīdzinot ar 2013.gadu, tomēr šī prasme vēl aizvien ir aktuāla lielākajā daļā (64%) plānoto vakanču (aptaujas dati par 2013.gada augustu-septembri rāda, ka krievu valodas prasmes bija nepieciešamas vai vismaz vēlamas 75% plānoto vakanču)[12]. Krievu valoda ir īpaši pieprasīta Latgalē, Kurzemē un Rīgā.

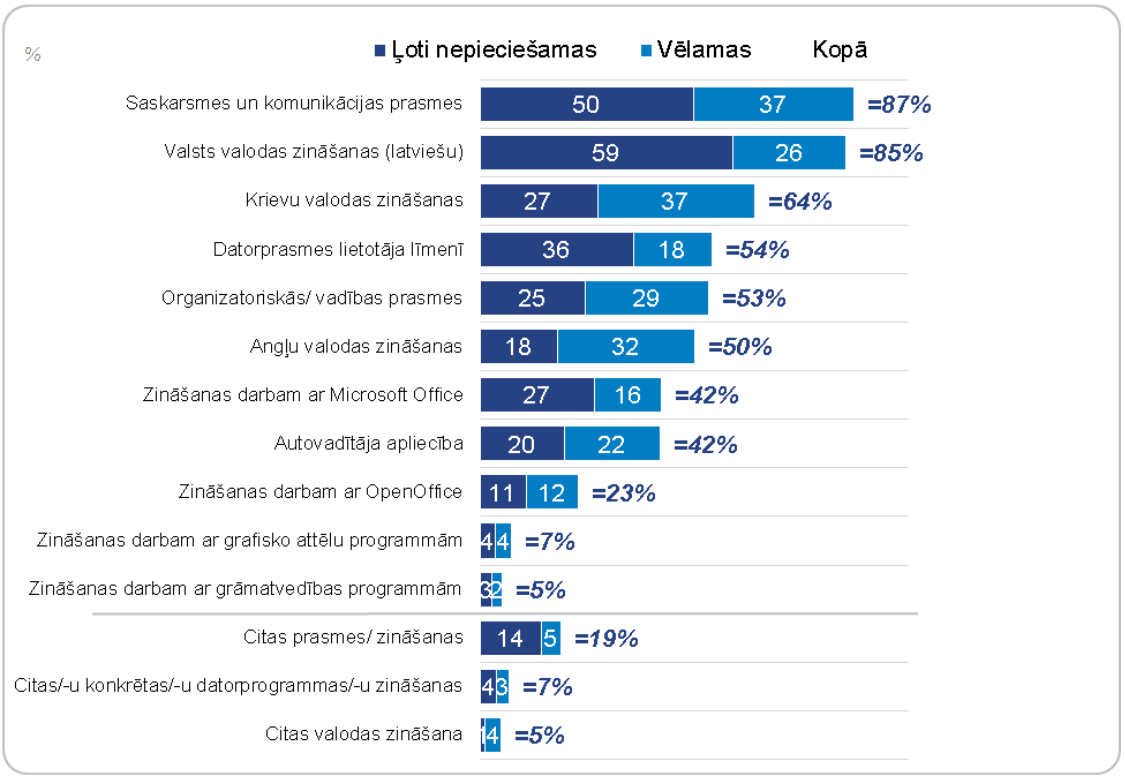
Datorprasmes lietotāja līmenī, organizatoriskās/ vadības prasmes un angļu valoda ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusē (50%-54%) pieejamo vakanču 2017.gadā (Skat. Attēls 31). Visaugstākais pieprasījums pēc angļu valodas ir Rīgā. Respondentiem piedāvāto papildus prasmju sarakstā tika iekļautas latviešu, angļu un krievu valodas. To valodu vidū, kuras darba devēji spontāni nosauca kā nepieciešamas/ vēlamas, biežāk kā citas tika minēta vācu valoda (vācu valoda - 4% vakanču, franču valoda – 1% vakanču, lietuviešu, norvēģu, zviedru un citas valodas – katra mazāk kā 1% vakanču).

Autovadītāja apliecības nepieciešamība vairāk ir norādīta par vakancēm, kas ir ārpus Rīgas nekā Rīgā. Pieprasījumu pēc autovadītāja apliecības norādīja daudzu nozaru darba devēji, bet nozīmīgi vairāk kā citās nozarēs to minēja darba devēji no nozarēm A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

[12] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 65.-66..lpp.

Attēls 31. Jaunajiem darbiniekiem papildus nepieciešamās prasmes

Q22. Tagad par to, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā. Vai profesijas … [PROFESIJA NO Q09 UN NO Q18] pārstāvim/-jiem … [PRASMES/ZINĀŠANAS NO SARAKSTA] ir …



Bāze: Kopējais jauizveidotot darba vietu un nomainīto darbinieku skaits uzņēmumos 2017.gada laikā, n=14464

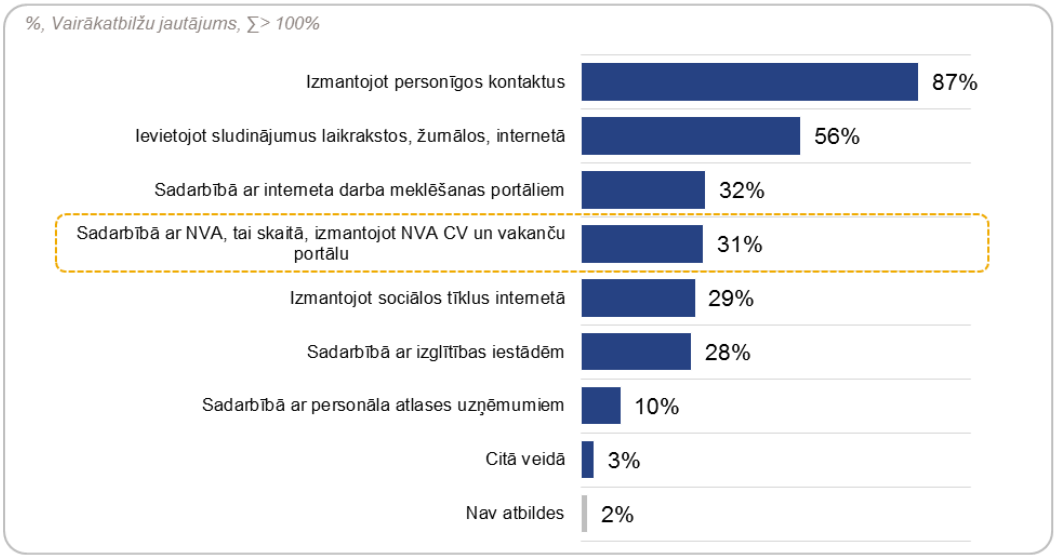
6.8. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām publicē NVA CV un vakanču portālā[13], kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklātu pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem[14], savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Skatot visu aptaujāto (sabiedriskā un privātā sektora) darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka personiskie kontakti un sludinājumi dažādos medijos vēl aizvien ir populārākie darbinieku rekrutēšanas kanāli. Salīdzinot ar 2014.gada darba devēju aptaujā norādītajām darbinieku meklēšanas metodēm 2013.gada 2.pusgadā, pieaugusi NVA pakalpojumu izmantošana, kā arī darba meklēšanas portālu izmantošana un sadarbība ar izglītības iestādēm.[15] Sociālie tīkli ieņem stabilu pozīciju starp darbinieku rekrutēšanas kanāliem, strauji kāpinot savu izmantošanu tieši darbinieku meklēšanā. (Skat. Attēls 32).

Attēls 32. Darbinieku rekrutēšanas kanāli

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?



Bāze: Visi respondenti, n=2682

Personiskos kontaktus darbinieku meklēšanā izmanto vairākums uzņēmumu/ iestāžu (87%), it īpaši privātajā sektorā. Mazajos uzņēmumos/ iestādēs (5-49 darbinieki) šis rekrutācijas veids ir īpaši nozīmīgs. Citi kanāli tiek izmantoti ievērojami retāk.

Sludinājumus dažādos medijos, tai skaitā internetā, mēdz ievietot 56% uzņēmumu/ iestāžu. Šis kanāls ir izplatītāks starp vidējiem un lieliem uzņēmumiem/ iestādēm, kā arī sabiedriskā sektora uzņēmumiem/ iestādēm.

---

[13] Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=62539.
[14] Valsts civildienesta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=10944.
[15] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 67.-68..lpp.

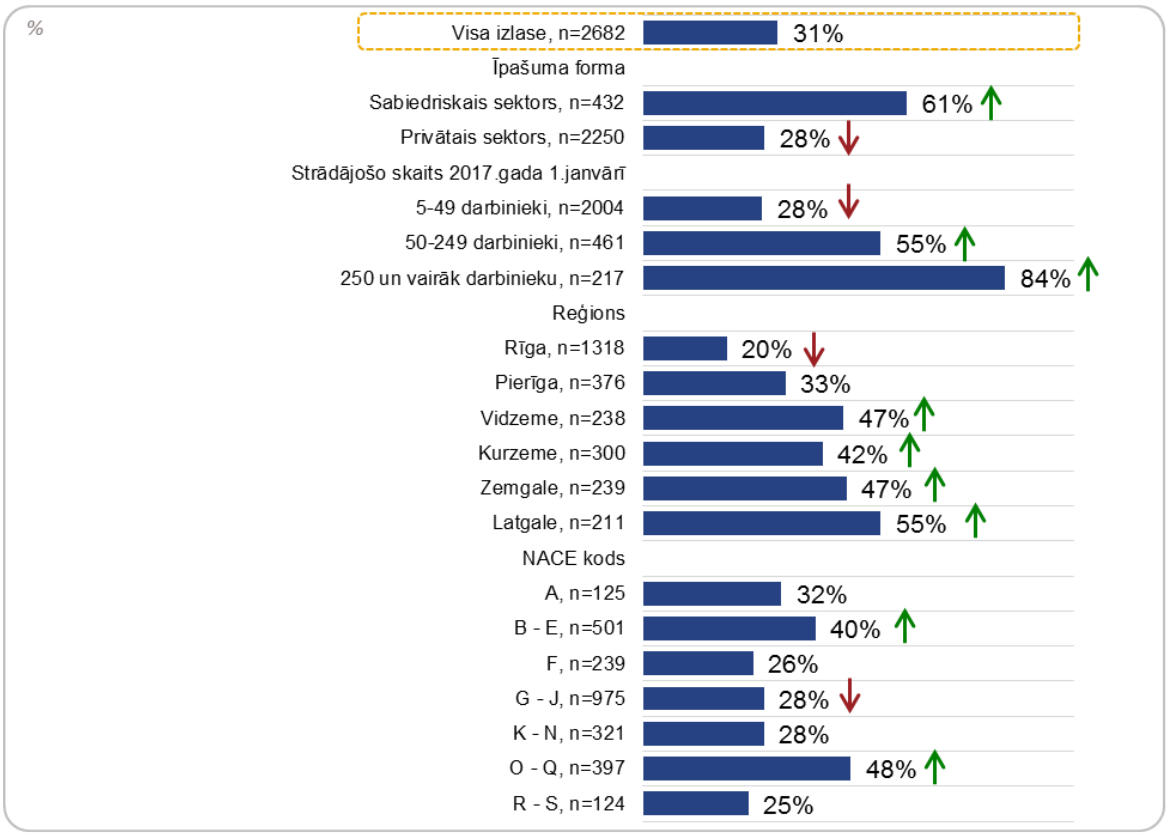
Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CV – Online vai Workingday) ir trešais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls kopumā (32%). Visvairāk to izmanto vidējie un lielie privātā sektora uzņēmumi Rīgā. Salīdzinājums ar pētījuma iepriekšējo periodu datiem liecina, ka darba meklēšanas portālu popularitāte ir pieaugusi (2013.gada 2.pusgadā šos portālus izmantoja 26% aptaujāto uzņēmumu/ iestāžu[16]).

Saskaņā ar aktuālā pētījuma datiem gandrīz katrs trešais darba devējs (31%) ir izmantojis NVA pakalpojumus, meklējot darbiniekus. Sabiedriskais sektors biežāk nekā privātais sektors ir sadarbojies ar NVA, lai atrastu darbiniekus (Skat. Attēls 33). Šo atšķirību noteikti ir ietekmējis tas, ka valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām jāpublicē NVA CV un vakanču portālā.[17]

Sadarbību ar NVA biežāk izmanto vidējie un lielie uzņēmumi/ iestādes, kā arī uzņēmumi/ iestādes reģionos. Rīgā un Pierīgā NVA loma ir vājāka. (Skat. Attēls 33).

Attēls 33. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektoru, sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

[16] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp.

[17] Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=62539.

Sociālos tīklus darbinieku meklēšanai izmanto 29% uzņēmumu/ iestāžu. Pēdējo 3 gadu laikā sociālo tīklu loma darbinieku rekrutācijā ir divkāršojusies.[18] Vispopulārākie tie ir Rīgā, starp vidējiem un lieliem uzņēmumiem/ iestādēm, uzņēmumiem/ iestādēm, kas darbojas nozarēs, kas saistītas ar izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumiem (I), informācijas un komunikācijas pakalpojumiem (J), izglītību (P), kā arī mākslu un izklaidi (R).

Ar izglītības iestādēm sadarbojas 28% uzņēmumu/ iestāžu, meklējot darbiniekus. Pēdējo trīs gadu laikā šī kanāla izmantotāju īpatsvars palielinājies par 8% punktiem.[19] Biežāk šo kanālu izmanto sabiedriskā sektora uzņēmumi/ iestādes.

Kopumā lielākoties visās tautsaimniecības nozarēs vēl joprojām, tai skaitā Rīgā, var tikt veicināta vēl aktīvāka uzņēmēju/ uzņēmumu vadītāju sadarbība ar NVA.

[18] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp

[19] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp

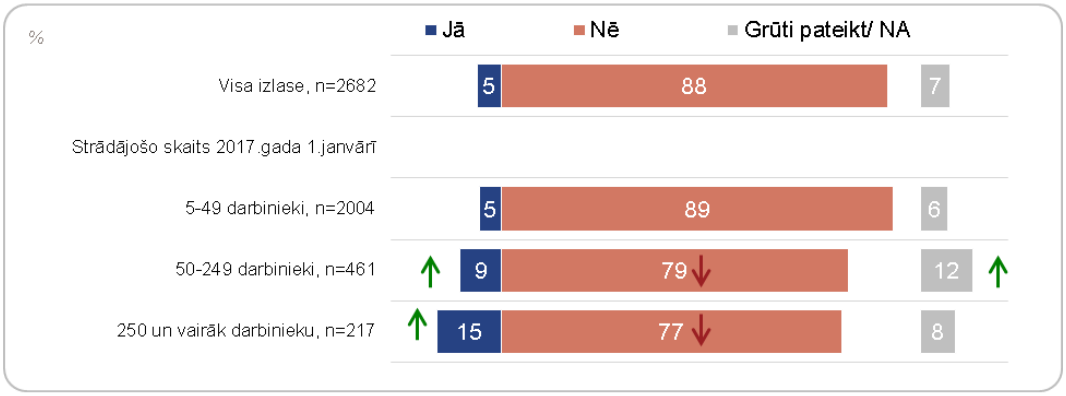
6.9. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Lielākā daļa darba devēju Latvijā vēl nedomā par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm, tomēr interese par viesstrādnieku nodarbināšanu ir augoša. Salīdzinot ar 2014.gadu, viesstrādnieku piesaistīšanā ieinteresēto uzņēmumu/ iestāžu īpatsvars ir palielinājies par 1 % punktu.[20] Kopumā 5% uzņēmumu/ iestāžu 2017.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm (skat. Attēls 34). TOP3 valstis, no kurām tiek/ tiks piesaistīti viesstrādnieki, ir Ukraina, Baltkrievija un Lietuva. (Skat. Attēls 35).

Arī saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (PMLP) apkopotajiem datiem pēdējos gados Latvijā stabili pieaug ārzemniekiem oficiāli izsniegto darba atļauju skaits: 2014.gada sākumā tika izsniegtas darba atļaujas 5502 viesstrādniekiem; 2015.gadā – 6165 viesstrādniekiem; 2016.gadā - 7590 viesstrādniekiem, bet 2017.gada sākumā – jau 8625 viesstrādniekiem. Četru gadu laikā izsniegto darba atļauju skaits ir palielinājies par 56%. Pēc PMPL sniegtās informācijas visvairāk strādājošo nāk no Ukrainas, Lietuvas, Krievijas, Bulgārijas un Baltkrievijas. Pamatā tiek piesaistīti mazkvalificēti vai vidēji kvalificēti strādnieki. Kvalificēta darbinieka statusam atbilst tikai 15% no pašreiz Latvijā strādājošajiem ārzemniekiem. Strādnieki galvenokārt tiek piesaistīti dzelzceļa, autopārvadājumu jomā un būvniecībā.[21]

Attēls 34. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm.

Q24. Vai Jūsu uzņēmums 2017.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?



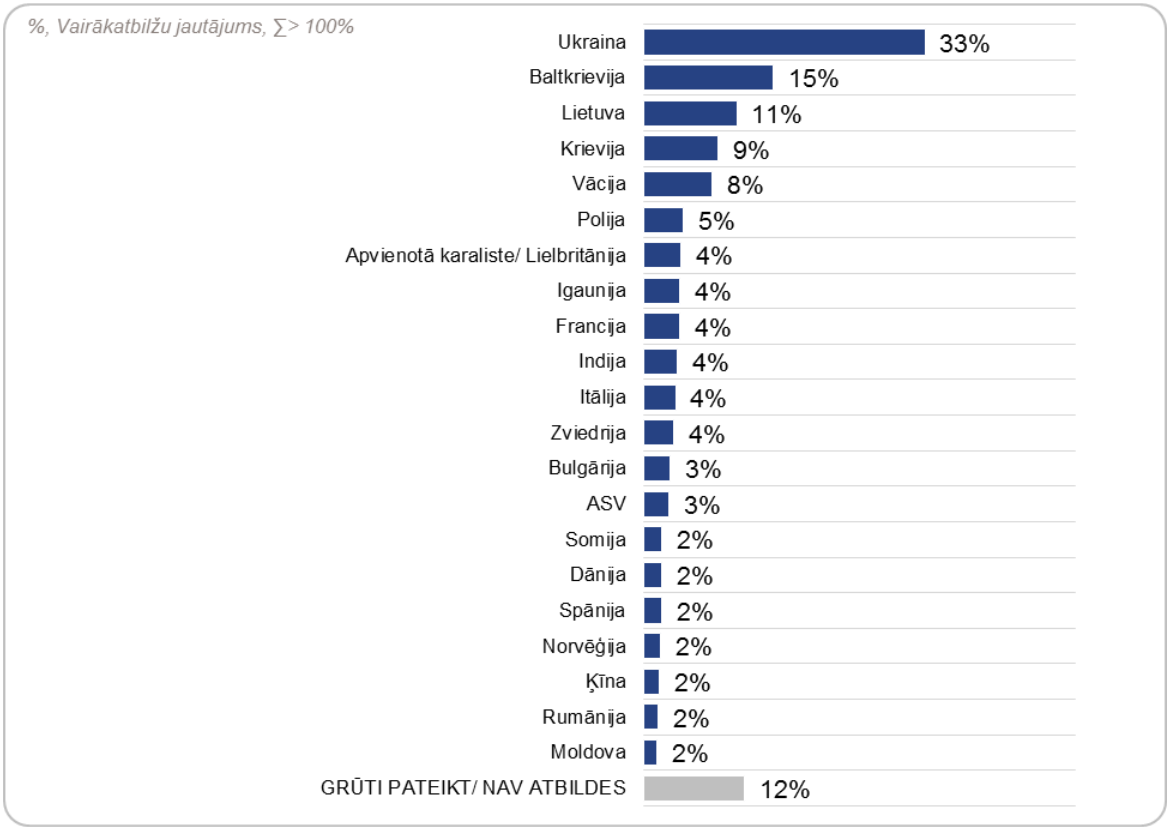
Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

[20] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp

[21] ”Stabili aug Latvijā oficiāli strādājošo ārzemnieku skaits – skaitļi un fakti”/ 2017.gads 30.marts/ lsm.lv/

Attēls 35. Valstis, no kurā plānots piesaistīt darbaspēku.

Q25. No kādām valstīm apsverat iespēju piesaistīt darbaspēku?



Bāze: Respondenti, kuri 2017.gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, n=173

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras minējuši vismaz 2% respondentu.

6.10. Secinājumi un ieteikumi

ESF projekta "Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide" Nr. 7.1.2.2/16/I/001 atbalstāmās darbības 16.1.3. "Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai" ietvaros SIA "GfK Custom Research Baltic" laikā no 2017.gada 1.februāra līdz 9.martam veica darba devēju aptauju. Aptaujas izlasē tika iekļauti ekonomiski aktīvie uzņēmumi un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (atbilstoši situācijai 2017.gada 1.janvārī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju. Pēc interviju datu kvalitātes kontroles 2682 pabeigtās intervijas iekļautas rezultātu gala analīzē un darba tirgus īstermiņa prognožu iegūšanai ekonometriskajā prognozēšanas modelī.

6.10.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

2016.gads uzņēmēju/ iestāžu vērtējumā bijis diezgan sarežģīts un uzņēmējdarbībai nedraudzīgs. Vairāk nekā trešdaļai uzņēmumu/ iestāžu pieprasījums pēc viņu precēm un pakalpojumiem samazinājies, līdzīgs īpatsvars uzņēmumu/ iestāžu noturējuši pieprasījumu iepriekšējā līmenī, un tikai katrs ceturtais uzņēmums/ iestāde spējis kaut nedaudz audzēt savu preču un pakalpojumu pieprasījumu. Pieprasījuma kritums 2016.gadā salīdzinoši visvairāk skāris uzņēmumus/ iestādes tādās nozarēs kā būvniecība (NACE kods F), tirdzniecība (G) un transports un noliktavu pakalpojumu (H). Īpaši nelabvēlīga situācija bijusi būvniecības nozarē – gandrīz puse (48%) darba devēju piedzīvojuši pieprasījuma samazināšanos, pie kam 30% uzņēmumu/ iestāžu pieprasījums samazinājies būtiski.

Savukārt, domājot par 2017. gadu, darba devēji ir optimistiskāki un prognozē zināmu pieprasījuma stabilitāti vai pat pieaugumu. Vairums darba devēju sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī vai arī nedaudz palielināsies.

Salīdzinoši vispiesardzīgākie, prognozējot pieprasījuma izmaiņas 2017.gadā (ir tirdzniecības nozares uzņēmumi un citi uzņēmumi/ iestādes G-J nozaru grupā (G - Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts; H - Transports un uzglabāšana; I - Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi; J - Informācijas un komunikācijas pakalpojumi). Šajā grupā 15% uzņēmumu/ iestāžu prognozē pieprasījuma samazināšanos.

Uzņēmumi/ iestādes K-N nozaru grupā (K - finanšu un apdrošināšanas darbības, L - operācijas ar nekustamo īpašumu, M - profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, N - administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un uzņēmumi/ iestādes O-Q nozaru grupā (O - valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, P - izglītība, Q - veselība un sociālā aprūpe) visbiežāk prognozē, ka pieprasījuma apjoms saglabāsies iepriekšējā līmenī. Šādu viedokli pauduši attiecīgi 51% un 54% uzņēmumi/ iestādes abās nozaru grupās.

Ražošanas nozares uzņēmumi un citi uzņēmumi/ iestādes B-E nozaru grupā (B - Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; C – Ražošana; D - Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; E - Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) biežāk nekā caurmērā prognozē pieprasījuma kāpumu (45% uzņēmumu/ iestāžu šajā grupā prognozē pieprasījuma palielināšanos).

Pretēji piedzīvotajam pieprasījuma samazinājumam 2016.gadā, vairāk nekā puse (51%) būvniecības nozares uzņēmumu/ iestāžu paredz pieprasījuma pieaugumu, un šis rādītājs ir viens no augstākajiem starp visām nozarēm.

Uzņēmumi/ iestādes Latgalē, līdzīgi kā iepriekšējos pētījuma periodos, ir piesardzīgāki, prognozējot pieprasījuma dinamiku, nekā citos Latvijas reģionos.

6.10.2. Plānotās darbavietu izmaiņas

Darba devēju aptaujas dati rāda, ka 2017.gada laikā varētu turpināties bezdarba līmeņa samazināšanās gada griezumā. Šobrīd jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu starpība (bilance) 2017.gadam ir pozitīva. Sagaidāms, ka būs augsts brīvo darbavietu piedāvājums vienlaicīgi ar problemātisku vakanču aizpildīšanu.

Tabula 5. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas

	Jaunas darbavietas 2017.g.	Likvidējamās darbavietas 2017.g.	Darbinieku nomaiņa 2017.g.	Ilgstošās vakances 2016.g.
Uzņēmumi/ iestādes, kurās plāno veikt attiecīgās darbavietu izmaiņas (%)	11%	3%	10%	10%
Ekstrapolētais darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs	8 187	2 461	6 277	10 310

Darba devēju pozitīvais noskaņojums par pieprasījuma pieaugumu vai saglabāšanos esošajā līmenī pozitīvi atainojas plānos par jaunu darbavietu veidošanu. Latvijā 2017.gadā būs vairāk tādu uzņēmumu/ iestāžu, kas plāno veidot jaunas darbavietas (11% no visiem darba devējiem), nevis likvidēt (3% no visiem darba devējiem). Arī darbavietu skaits ir ar pozitīvu bilanci – pretstatā plānotajām 2 461 darbavietu likvidēšanām, tiek plānotas 8 187 jaunas darbavietas. Lielākā daļa no šīm darbavietu izmaiņām tiek plānota mainoties uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības apjomam. Līdzekus tam paredzams, ka 16% no jaunajām darbavietām būs saistītas ar sezonas darbu uzsākšanu un varētu nebūt ilgstošas darbavietas. Ieteicams pievērst uzmanību otrajam biežāk minētajam darbavietu likvidēšanas iemeslam – 12% (jeb 284 darbavietas) no visām likvidēt plānotajām darbavietām ir saistītas ar uzņēmuma/ darbinieku pārcelšanu uz citu valsti.

Aptaujas dati norāda, ka 2017.gadā 10% darba devēji plāno nomainīt jau esošos darbiniekus ar jauniem. Šāda nomaiņa varētu skart 6 277 darbavietas. Darbinieku nomaiņa galvenokārt notiek, darbiniekam pārtraucot darba attiecības (53% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem Latvijā). Ieteicams pievērst uzmanību salīdzinoši daudzajiem gadījumiem (12% no visām plānotajām darbinieku nomaiņām), kad darbinieku nomaiņa jāveic darbam nepieciešamo prasmu trūkuma dēļ. Gadījumi, kad darbinieku nomaiņa jāveic saistībā ar darbinieka prasmju, zināšanu vai disciplīnas neatbilstību vai problēmām, kopumā veido ~30% no visiem darbinieku maiņas gadījumiem.

Skaitliski lielākā brīvo darbavietu grupa ir ilgstošās vakances (neaizpildīta darbavieta brīva vairāk kā 3 mēnešus). 2016.gada laikā 10% Latvijas uzņēmumu/ iestāžu bija ilgstošās vakances. Ekstrapolētais darbavietu skaits uzrāda 10 310 ilgstošās vakances. Vakanču neaizpildīšanas iemesli uzrāda gan darba ņēmēju, gan darba devēju problēmas. Nedaudz vairāk kā puse (53%) no ilgstošajām vakancēm ir izveidojušās, jo darba devēji nav varējuši atrast atbilstošus/ kvalificētus speciālistu. Šis iemesls biežāk atbilst profesiju grupām, kur nepieciešama noteikta kvalifikācija (2. un 7.profesiju pamatgrupa), kā arī to biežāk ir minējuši privātā nekā sabiedriskā sektora darba devēji. Atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkumu biežāk kā citus iemeslus min par ilgstošajām vakancēm uzņēmumos/ iestādēs ar 50-249 darbiniekiem un Pierīgā. Tomēr ir diezgan daudz vakanču, kuras netiek aizpildītas, jo darba ņēmējus neapmierina piedāvātie nosacījumi: 17% no vakancēm nav aizpildītas finansiālu iemeslu dēļ, bet 15%, jo darba devēja piedāvātie nosacījumi (darba saturs, slodze vai darba apstākļi) neatbilst darba ņēmēja vēlmēm. Šie abi iemesli biežāk attiecas uz ilgstošajām vakancēm, kas ir uzņēmumos/ iestādēs ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā un sabiedriskajā sektorā.

Tabula 6. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas reģionu griezumā (ekstrapolētais darbavietu skaits)

	Jaunas darbavietas 2017.g.	Likvidējamās darbavietas 2017.g.	Darbinieku nomaiņa 2017.g.	Ilgstošās vakances 2016.g.
Rīga	3080	1374	3691	5162
Pierīga	1456	268	1383	2256
Vidzeme	996	97	401	451
Kurzeme	955	368	271	961
Zemgale	589	99	236	908
Latgale	1087	214	295	572
Nenorādot konkrētu reģionu	25	41		

Lielākās darbavietu skaita izmaiņas ir prognozējamas Rīgā. Sagaidāms, ka Pierīgā būs otrais lielākais jauno darbavietu un brīvo darbavietu strādājošo maiņas gadījumā piedāvājums. Pozitīvi, ka Latgales reģionā, kur ir augstākais bezdarba procents valstī, sagaidāms trešais augstākais jauno darbavietu skaits 2017.gada laikā. Ieteicams pievērst uzmanību Kurzemes reģionam, jo tajā ir sagaidāms Latvijā otrais lielākais likvidējamo darbavietu skaits.

Gan par dažām jaunajām, gan par likvidējamām darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tādas izveidot, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir rinda "Nenorādot konkrētu reģionu" (Skat. Tabula 6). Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu bija pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kurām nav norādīts konkrēts reģions.

6.10.3. Profesiju pieprasījums

Tabula 7. Profesijas profesiju grupu griezumā.

	Jaunas darbavietas 2017.g.	**Likvidējamās darbavietas 2017.g.**	**Darbinieku nomaiņa 2017.g.**	**Ilgstošās vakances 2016.g.**
Biežāk minētā profesiju pamatgrupa	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (2 zīmju) līmenī	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	52 Tirdzniecības darbinieki	22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
3 biežāk minētās profesiju grupas (4 zīmju) līmenī	7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	3322: Tirdzniecības pārstāvji	9321: Iesaiņotāji	8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji
	7111: Ēku būvnieki	9329: Citur neklasificēti strādnieki	5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	7111: Ēku būvnieki
	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	9329: Citur neklasificēti strādnieki	9329: Citur neklasificēti strādnieki

Aptaujas dati liecina, ka darba tirgū no jauna izveidotajās darbavietās būs pieprasīti 7.profesiju grupas - Kvalificēti strādnieki un amatnieki darbinieki. Atbilstoši būvniecības nozarē gaidāmajam pieprasījuma pieaugumam, starp biežāk minētajām profesijām jaunajās darba vietās 2 zīmju līmenī ir 71.grupa - Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus). Jāņem vērā, ka varētu būt problēmas šīs profesiju grupas darbinieku piesaistē, jo 71.profesiju grupa ir minēta arī starp ilgstošajās vakancēs nepieciešamajiem darbiniekiem.

9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas pārstāvji ir starp tiem, kuri vairāk kā citi varētu papildināt bezdarbnieku rindas, bet, kā liecina darba devēju aptaujas rezultāti, vienlaikus viņi ir visvairāk pieprasīti darba vietās, kas atbrīvojas darbinieku nomaiņas rezultātā.

Darba devēju aptaujas dati par ilgstošajām vakancēm iezīmē kvalificētā darbaspēka trūkumu Latvijā. Tas īpaši attiecas uz būvniecības, veselības aprūpes un transporta jomas speciālistiem.

6.10.4. Izglītības pieprasījums

Tabula 8. Biežāk minētais izglītības līmenis jaunajiem darbiniekiem.

Jaunas darbavietas 2017.g.	Darbinieki atbrīvotajās vietās 2017.g.
Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Vispārējā vidējā izglītība

Darba devēju aptaujā izglītības pieprasījums tika noskaidrots tikai attiecībā uz jaunajiem darbiniekiem – gan tiem, kurus meklēs jaunizveidotajām vakancēm, gan tiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās.

Aptaujā sniegtā informācija liecina, ka jaunizveidotajās darbavietās būs vairāk pieprasīti darbinieki, kuri ir ieguvuši vai plāno iegūt profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību. Savukārt, atbilstoši profesiju pieprasījumam, atbrīvotajās vietās, darba devēji vairāk meklēs darbiniekus ar vispārējo vidējo izglītību.

6.10.5. Nepieciešamās papildus prasmes

Saskarsmes un komunikācijas prasmes, kā arī valsts valodas zināšanas tiek minētas visbiežāk, kā visnepieciešamākās prasmes jaunajiem darbiniekiem papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm.

Izvērtējot dažādu svešvalodu svarīgumu, var secināt, ka Rīgā būs augsts pieprasījums pēc krievu un angļu valodas zināšanām. Krievu valoda ir īpaši pieprasīta arī Latgalē un Kurzemē. To valodu vidū, kuras darba devēji spontāni paši nosauca kā nepieciešamas/ vēlamas, biežāk kā citas tika minēta vācu valoda (vācu valoda - 4% vakanču, franču valoda – 1% vakanču, lietuviešu, norvēģu, zviedru un citas valodas – katra mazāk kā 1% vakanču).

Ieteicams pievērst uzmanību arī datorprasmju lietošanas līmenim un organizatorisko prasmju pieprasījumam vismaz pusē no pieejamajām vakancēm.

Autovadītāja apliecības nepieciešamība ir augstāka ārpus Rīgas nekā Rīgā. Pieprasījumu pēc autovadītāja apliecības norādīja daudzu nozaru darba devēji – nozīmīgi vairāk kā citās nozarēs to minēja darba devēji no nozarēm A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

6.10.6. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba

vietām publicē NVA CV un vakanču portālā [22], kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklātu pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem[23], savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Ņemot vērā visu aptaujāto darba devēju sniegtās atbildes, redzams, ka personiskie kontakti un sludinājumi dažādos medijos vēl aizvien ir populārākie darbinieku rekrutēšanas kanāli kopumā Latvijā. Salīdzinot ar 2014.gada darba devēju aptaujā norādītajām darbinieku meklēšanas metodēm 2013.gada 2.pusgadā, pieaugusi NVA pakalpojumu izmantošana, kā arī darba meklēšanas portālu izmantošana un sadarbība ar izglītības iestādēm.[24] Sociālie tīkli ieņem stabilu pozīciju starp darbinieku rekrutēšanas kanāliem, strauji kāpinot savu izmantošanu tieši darbinieku meklēšanā.

Saskaņā ar aktuālā pētījuma datiem gandrīz katrs trešais darba devējs (31%) ir izmantojis NVA pakalpojumus, meklējot darbiniekus. Sabiedriskais sektors biežāk nekā privātais sektors ir sadarbojies ar NVA, lai atrastu darbiniekus. Šo atšķirību noteikti ir ietekmējis tas, ka valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām jāpublicē NVA CV un vakanču portālā.[25] Rīgā un Pierīgā NVA loma ir vājāka. Sadarbību ar NVA biežāk izmanto vidējie un lielie darba devēji, kā arī darba devēji reģionos.

6.10.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Lielākā daļa darba devēju Latvijā vēl nedomā par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm, tomēr interese par viesstrādnieku nodarbināšanu ir augoša. Salīdzinot ar 2014.gadu, viesstrādnieku piesaistīšanā ieinteresēto uzņēmumu/ iestāžu īpatsvars ir palielinājies par 1 % punktu.[26] Kopumā 5% uzņēmumu/ iestāžu 2017.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm.

TOP3 valstis, no kurām tiek/ tiks piesaistīti viesstrādnieki, ir Ukraina (norādījuši 33% no tiem 173 darba devējiem, kuri plāno piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm), Baltkrievija (norādījuši 15% no tiem 173 darba devējiem, kuri plāno piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm) un Lietuva (norādījuši 11% no tiem 173 darba devējiem, kuri plāno piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm).

---

[22] Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=62539.
[23] Valsts civildienesta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=10944.
[24] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 67.-68..lpp.
[25] Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, https://likumi.lv/doc.php?id=62539.
[26] Projektu un kvalitātes vadība. Darba tirgus īstermiņa prognozes 2014.gada 2.pusgadam. Rīgā, 2014., 34.-46.lpp

7 Pielikumi

Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu

PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBA VIETAS 2017.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	**Skaits, N**	**Sadalījums, %**
Kopā (bāze):	**8187**	**100,00%**
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	608	7.4%
7111: Ēku būvnieki	514	6.3%
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	389	4.7%
9312: Inženierbūvju strādnieki	386	4.7%
9329: Citur neklasificēti strādnieki	320	3.9%
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	287	3.5%
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	285	3.5%
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	276	3.4%
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	219	2.7%
7213: Valcētāji un skārdnieki	217	2.6%
5120: Pavāri	198	2.4%
3322: Tirdzniecības pārstāvji	192	2.3%
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	152	1.9%
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	135	1.6%
5131: Viesmīļi	128	1.6%
3323: Iepirkumu speciālisti	112	1.4%
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	95	1.2%
2512: Programmētāji	93	1.1%
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	93	1.1%
7534: Mēbeļu apvilcēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92	1.1%
9412: Virtuves strādnieki	91	1.1%
7212: Metinātāji un griezēji	90	1.1%
1323: Būvniecības jomas vadītāji	88	1.1%
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	84	1.0%
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	84	1.0%
2142: Būvinženieri	79	1.0%
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	72	0.9%
4321: Noliktavu darbinieki	70	0.9%
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	68	0.8%
3112: Būvniecības speciālisti	68	0.8%
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	64	0.8%
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	63	0.8%
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	59	0.7%
2144: Mehānikas inženieri	59	0.7%
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	54	0.7%

7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	54	0.7%
5132: Bārmeņi	53	0.6%
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	53	0.6%
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	53	0.6%
2114: Ģeologi un ģeofiziķi	49	0.6%
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	47	0.6%
9313: Ēku būvniecības strādnieki	45	0.6%
2342: Pirmsskolas pedagogi	45	0.5%
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44	0.5%
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	43	0.5%
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	43	0.5%
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	42	0.5%
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	41	0.5%
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	41	0.5%
2212: Specialitāšu ārsti	41	0.5%
2161: Arhitekti	40	0.5%
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	39	0.5%
2522: Sistēmu administratori	39	0.5%
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	38	0.5%
9215: Mežstrādnieki	37	0.5%
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	37	0.4%
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	36	0.4%
7126: Sanitārtehniķi	34	0.4%
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	34	0.4%
3341: Biroja vadītāji	34	0.4%
5222: Vecākie pārdevēji	33	0.4%
2149: Citur neklasificēti inženieri	32	0.4%
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	32	0.4%
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	32	0.4%
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31	0.4%
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	29	0.4%
5312: Skolotāju palīgi	29	0.4%
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	28	0.3%
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	26	0.3%
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	25	0.3%
2413: Finanšu analītiķi	24	0.3%
3331: Preču pārvadājumu aģenti	24	0.3%
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	23	0.3%
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	23	0.3%
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	22	0.3%
2261: Zobārsti	21	0.3%
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	21	0.3%
7322: Iespiedēji	21	0.3%
3313: Grāmatvedības speciālisti	20	0.2%
1222: Reklāmas un sabiedrisko attiecību jomas vadītāji	20	0.2%

2262: Farmaceiti	20	0.2%
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	19	0.2%
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	18	0.2%
9333: Krāvēji	17	0.2%
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	17	0.2%
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	17	0.2%
3113: Elektrotehnikas speciālisti	16	0.2%
5321: Sanitāri	16	0.2%
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	16	0.2%
0310: Kareivji un zemessargi	16	0.2%
9214: Dārzkopības strādnieki	15	0.2%
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	0.2%
3514: Tīklu speciālisti	15	0.2%
2211: Vispārējās prakses ārsti	15	0.2%
3118: Rasētāji	15	0.2%
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	14	0.2%
9321: Iesaiņotāji	13	0.2%
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13	0.2%
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	13	0.2%
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	0.1%
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12	0.1%
2511: Sistēmanalītiķi	12	0.1%
4416: Personāla uzskaites darbinieki	12	0.1%
2264: Fizioterapeiti	11	0.1%
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	11	0.1%
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	11	0.1%
2433: Tehnisko un medicīnas preču tirdzniecības vecākie speciālisti (izņemot informācijas un komunikācijas tehno	11	0.1%
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju tirdzniecības vecākie speciālisti	11	0.1%
2642: Žurnālisti	11	0.1%
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	11	0.1%
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	11	0.1%
8171: Papīra masas sagatavošanas un papīra ražošanas iekārtu operatori	11	0.1%
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	0.1%
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11	0.1%
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	11	0.1%
4120: Sekretāri	11	0.1%
2352: Speciālās izglītības pedagogi	11	0.1%
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	11	0.1%
3213: Farmaceitu asistenti	10	0.1%
5141: Frizieri	9	0.1%
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	9	0.1%
8111: Karjera strādnieki	9	0.1%
2267: Optometristi	9	0.1%
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	9	0.1%
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9	0.1%

1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8	0.1%
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	8	0.1%
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	7	0.1%
4415: Arhivēšanas un kopēšanas darbu darbinieki	6	0.1%
2631: Ekonomisti	6	0.1%
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	6	0.1%
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	6	0.1%
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	6	0.1%
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	6	0.1%
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	6	0.1%
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	6	0.1%
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	6	0.1%
1112: Valsts augstākās amatpersonas	5	0.1%
1345: Izglītības jomas vadītāji	5	0.1%
2162: Ainavu arhitekti	5	0.1%
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	5	0.1%
5162: Pavadoņi un sulaiņi	5	0.1%
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	5	0.1%
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	4	0.1%
2513: Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji	4	0.1%
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	4	0.0%
2113: Ķīmiķi	4	0.0%
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	3	0.0%
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	3	0.0%
3344: Medicīnas jomas sekretāri	3	0.0%
3115: Inženiermehānikas speciālisti	3	0.0%
2152: Elektronikas inženieri	2	0.0%
2240: Ārstu palīgi	2	0.0%
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2	0.0%
2621: Arhīvisti un muzeju vecākie speciālisti	2	0.0%
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	2	0.0%
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	2	0.0%
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	2	0.0%
1223: Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	2	0.0%

Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem

Q10. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvjus – plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/ NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu..

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot visamaz 1 jaunu darba vietu

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS PLĀNOTĀS JAUNIZVEIDOJAMĀS DARBA VIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
Skaits, N		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
Kopā (bāze):	**8187**	**3080**	**1456**	**996**	**955**	**589**	**1087**	**25**
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	608	438			21		149	
7111: Ēku būvnieki	514	58	148		308			
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	389	210	45	33	66	22	13	
9312: Inženierbūvju strādnieki	386			58			328	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	320	40	59	126	67	29		
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	287	224	25	13	13		12	
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	285	247	23	8			6	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	276	25		108		108	35	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	219	163	9	3	26	7	12	
7213: Valcētāji un skārdnieki	217		217					
5120: Pavāri	198	11	96	44		23	25	
3322: Tirdzniecības pārstāvji	192	149	21		22			
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	152	136	9		7			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	135		18	77		11	30	
5131: Viesmīļi	128	11	116					
3323: Iepirkumu speciālisti	112	60		4		35	12	
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	95			71	12	13		
2512: Programmētāji	93	35	25				7	25
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	93	31	25				37	
7534: Mēbeļu apvilcēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92						92	
9412: Virtuves strādnieki	91		34	22		23	12	
7212: Metinātāji un griezēji	90	45			30		15	
1323: Būvniecības jomas vadītāji	88	23			36		30	

7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	84		26	12			46	
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	84	84						
2142: Būvinženieri	79	68		6		6		
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	72	37	21	4	11			
4321: Noliktavu darbinieki	70	13	50			6		
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	68			44			25	
3112: Būvniecības speciālisti	68	17	15		36			
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	64	27	38					
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	63			50	12			
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	59		31			28		
2144: Mehānikas inženieri	59		2		45		12	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	54	42	12					
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	54	41	13					
5132: Bārmeņi	53			30		23		
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	53	41					12	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	53	22		8			23	
2114: Ģeologi un ģeofiziķi	49	34				15		
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	47		47					
9313: Ēku būvniecības strādnieki	45	45						
2342: Pirmsskolas pedagogi	45	6	39					
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44			44				
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	43		43					
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	43					43		
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	42					30	12	
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	41	41						
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	41		9	32				
2212: Specialitāšu ārsti	41	23			13		5	
2161: Arhitekti	40	11	8		21			
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	39	27				1	12	
2522: Sistēmu administratori	39	34	2			3		
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	38				15		23	

9215: Mežstrādnieki	37				37			
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	37	26	5			5		
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	36	34	2					
7126: Sanitārtehniķi	34	23					12	
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	34			22			12	
3341: Biroja vadītāji	34	12			18	5		
5222: Vecākie pārdevēji	33			22		12		
2149: Citur neklasificēti inženieri	32				15	5	12	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	32	8	9		15			
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	32	22		9				
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31	17			7	7		
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	29		9	13			7	
5312: Skolotāju palīgi	29	6	23					
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	28			28				
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	26	4			11		12	
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	25		25					
2413: Finanšu analītiķi	24	11		2	11			
3331: Preču pārvadājumu aģenti	24	11			13			
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	23					23		
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	23	11					12	
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	22	22						
2261: Zobārsti	21	12				9		
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	21	9	12					
7322: Iespiedēji	21				21			
3313: Grāmatvedības speciālisti	20	4	16					
1222: Reklāmas un sabiedrisko attiecību jomas vadītāji	20	11	9					
2262: Farmaceiti	20				10	9		
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	19				5	14		
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	18	6			7	6		
9333: Krāvēji	17	11				6		
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	17	17						
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	17	17						

3113: Elektrotehnikas speciālisti	16				7	9		
5321: Sanitāri	16	16						
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	16		4	8	3			
0310: Kareivji un zemessargi	16	16						
9214: Dārzkopības strādnieki	15		15					
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	7					7	
3514: Tīklu speciālisti	15	15						
2211: Vispārējās prakses ārsti	15	11		3				
3118: Rasētāji	15					15		
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	14			14				
9321: Iesaiņotāji	13			13				
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13		13					
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	13		13					
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12						12	
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12	12						
2511: Sistēmanalītiķi	12	12						
4416: Personāla uzskaites darbinieki	12	12						
2264: Fizioterapeiti	11	11						
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	11	4		8				
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	11	11						
2433: Tehnisko un medicīnas preču tirdzniecības vecākie speciālisti (izņemot informācijas un komunikācijas tehno	11	11						
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju tirdzniecības vecākie speciālisti	11	11						
2642: Žurnālisti	11	11						
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	11	11						
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	11	11						
8171: Papīra masas sagatavošanas un papīra ražošanas iekārtu operatori	11	11						
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	11						
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11			11				
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	11			11				
4120: Sekretāri	11					11		
2352: Speciālās izglītības pedagogi	11		11					

2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	11		11					
3213: Farmaceitu asistenti	10				10			
5141: Frizieri	9		9					
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	9	9						
8111: Karjera strādnieki	9		9					
2267: Optometristi	9					9		
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	9	9						
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9					9		
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8	8						
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	8		8					
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	7						7	
4415: Arhivēšanas un kopēšanas darbu darbinieki	6			6				
2631: Ekonomisti	6	6						
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	6	6						
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	6	6						
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	6			6				
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	6					6		
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	6			6				
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	6			6				
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	6	6						
1112: Valsts augstākās amatpersonas	5		5					
1345: Izglītības jomas vadītāji	5		5					
2162: Ainavu arhitekti	5		5					
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	5		5					
5162: Pavadoņi un sulaiņi	5						5	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	5		5					
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	4						4	
2513: Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji	4	4						
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	4			4				
2113: Ķīmiķi	4	4						
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	3			3				
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	3				3			

3344: Medicīnas jomas sekretāri	3	3						
3115: Inženiermehānikas speciālisti	3					3		
2152: Elektronikas inženieri	2		2					
2240: Ārstu palīgi	2				2			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2						2	
2621: Arhīvisti un muzeju vecākie speciālisti	2					2		
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	2			2				
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	2			2				
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	2		2					
1223: Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	2	2						

Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darba vietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot visamaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	NEPIECIEŠAMAIS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS					
Skaits, N		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikt, nav atbildes
Kopā (bāze):	**8187**	**551**	**1413**	**3788**	**695**	**1136**	**606**
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	608		21	587			
7111: Ēku būvnieki	514			181	25		308
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	389	44	157	118	45	12	13
9312: Inženierbūvju strādnieki	386	58		328			
9329: Citur neklasificēti strādnieki	320	172	23				126
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	287	50	13	224			
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	285		6	238	30	12	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	276		217	59			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	219		23		86	96	15
7213: Valcētāji un skārdnieki	217		217				
5120: Pavāri	198	11		187			
3322: Tirdzniecības pārstāvji	192		45	80	47	21	
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	152			152			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	135	18		118			
5131: Viesmīļi	128		47	81			
3323: Iepirkumu speciālisti	112		12	35	39	27	
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	95			95			
2512: Programmētāji	93				55	38	
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	93		8	84			
7534: Mēbeļu apvilcēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92			92			

9412: Virtuves strādnieki	91	48	21	22			
7212: Metinātāji un griezēji	90			90			
1323: Būvniecības jomas vadītāji	88					77	11
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	84			78		6	
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	84		11		73		
2142: Būvinženieri	79				4	75	
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	72			11	34	28	
4321: Noliktavu darbinieki	70		48	21			
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	68		44	25			
3112: Būvniecības speciālisti	68			51			17
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	64		11	11	4	38	
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	63			63			
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	59		31	28			
2144: Mehānikas inženieri	59		15	15		29	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	54				25	29	
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	54			54			
5132: Bārmeņi	53		30	23			
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	53		17	12	23	2	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	53		22	31			
2114: Ģeologi un ģeofiziķi	49				12	37	
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	47						47
9313: Ēku būvniecības strādnieki	45			45			
2342: Pirmsskolas pedagogi	45					45	
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44			44			
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	43		43				
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	43	43					
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	42		42				
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	41				28	13	
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	41		41				
2212: Specialitāšu ārsti	41					41	
2161: Arhitekti	40					40	
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	39			11	5	23	

2522: Sistēmu administratori	39			7	16	5	11
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	38			38			
9215: Mežstrādnieki	37		37				
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	37				37		
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	36			22	11	2	
7126: Sanitārtehniķi	34			34			
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	34		12	22			
3341: Biroja vadītāji	34			5	18	12	
5222: Vecākie pārdevēji	33			22			12
2149: Citur neklasificēti inženieri	32				15	17	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	32	8		9		15	
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	32			32			
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31			8	8	15	
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	29			15			15
5312: Skolotāju palīgi	29		7	21			
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	28	14		14			
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	26			12		15	
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	25		25				
2413: Finanšu analītiķi	24				11	13	
3331: Preču pārvadājumu aģenti	24		24				
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	23			23			
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	23			23			
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	22			22			
2261: Zobārsti	21					21	
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	21			21			
7322: Iespiedēji	21			21			
3313: Grāmatvedības speciālisti	20				4	16	
1222: Reklāmas un sabiedrisko attiecību jomas vadītāji	20				11		9
2262: Farmaceiti	20					20	
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	19	14		5			
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	18					18	
9333: Krāvēji	17		17				

1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	17						17
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	17		17				
3113: Elektrotehnikas speciālisti	16			7		9	
5321: Sanitāri	16	16					
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	16		4	3		2	6
310: Kareivji un zemessargi	16					16	
9214: Dārzkopības strādnieki	15	15					
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15			15			
3514: Tīklu speciālisti	15		11			4	
2211: Vispārējās prakses ārsti	15					15	
3118: Rasētāji	15					15	
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	14					14	
9321: Iesaiņotāji	13		13				
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13					13	
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	13			13			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	12					
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12					12	
2511: Sistēmanalītiķi	12					12	
4416: Personāla uzskaites darbinieki	12			12			
2264: Fizioterapeiti	11					11	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	11				8	4	
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	11		11				
2433: Tehnisko un medicīnas preču tirdzniecības vecākie speciālisti (izņemot informācijas un komunikācijas tehno	11					11	
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju tirdzniecības vecākie speciālisti	11					11	
2642: Žurnālisti	11		11				
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	11		11				
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	11				11		
8171: Papīra masas sagatavošanas un papīra ražošanas iekārtu operatori	11		11				
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11		11				
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11			11			

9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	11	11					
4120: Sekretāri	11			11			
2352: Speciālās izglītības pedagogi	11					11	
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	11					11	
3213: Farmaceitu asistenti	10			10			
5141: Frizieri	9			9			
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	9			9			
8111: Karjera strādnieki	9	9					
2267: Optometristi	9					9	
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	9					9	
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9		9				
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8					8	
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	8	8					
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	7			7			
4415: Arhivēšanas un kopēšanas darbu darbinieki	6					6	
2631: Ekonomisti	6				2	4	
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	6					6	
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	6			6			
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	6					6	
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	6		6				
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	6					6	
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	6		6				
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	6					6	
1112: Valsts augstākās amatpersonas	5					5	
1345: Izglītības jomas vadītāji	5					5	
2162: Ainavu arhitekti	5					5	
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	5					5	
5162: Pavadoņi un sulaiņi	5					5	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	5				5		
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	4			4			
2513: Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji	4					4	
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	4				4		

2113: Ķīmiķi	4					4	
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	3					3	
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	3		3				
3344: Medicīnas jomas sekretāri	3		3				
3115: Inženiermehānikas speciālisti	3					3	
2152: Elektronikas inženieri	2					2	
2240: Ārstu palīgi	2			2			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2					2	
2621: Arhīvisti un muzeju vecākie speciālisti	2					2	
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	2					2	
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	2					2	
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	2					2	
1223: Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	2					2	

Tabula 12. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli 2017.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus 2017.gada laikā.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	JAUNU DARBA VIETU IZVEIDES IEMESLS			
Skaits, N		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	CITS
Kopā (bāze):	**8187**	**6020**	**1278**	**614**	**275**
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	608	459	149		
7111: Ēku būvnieki	514	514			
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	389	331	45		13
9312: Inženierbūvju strādnieki	386	58	328		
9329: Citur neklasificēti strādnieki	320	158	148	5	9
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	287	262			25
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	285	242	23	19	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	276	241	35		
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	219	136		41	42
7213: Valcētāji un skārdnieki	217	217			
5120: Pavāri	198	108	82		9
3322: Tirdzniecības pārstāvji	192	190		2	
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	152	152			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	135	103	32		
5131: Viesmīļi	128	38	72		18
3323: Iepirkumu speciālisti	112	84		17	11
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	95	95			
2512: Programmētāji	93	93			
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	93	56	37		
7534: Mēbeļu apvilcēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92	92			

9412: Virtuves strādnieki	91	59	23		9
7212: Metinātāji un griezēji	90	75	7	7	
1323: Būvniecības jomas vadītāji	88	47	41		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	84	72	6		6
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	84	73		11	
2142: Būvinženieri	79	68	6	6	
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	72	40		20	13
4321: Noliktavu darbinieki	70	70			
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	68	68			
3112: Būvniecības speciālisti	68	53		15	
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	64	64			
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	63		50	12	
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	59		31	28	
2144: Mehānikas inženieri	59	44	15		
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	54	54			
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	54	54			
5132: Bārmeņi	53	23		30	
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	53	35		18	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	53	51			2
2114: Ģeologi un ģeofiziķi	49	37		12	
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	47	47			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	45	45			
2342: Pirmsskolas pedagogi	45	45			
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44		44		
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	43	43			
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	43	43			
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	42	42			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	41	11		7	23
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	41	32		9	
2212: Specialitāšu ārsti	41	30		10	
2161: Arhitekti	40	11		21	8
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	39	24		11	4

2522: Sistēmu administratori	39	10		27	2
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	38	38			
9215: Mežstrādnieki	37	37			
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	37			37	
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	36	2		34	
7126: Sanitārtehniķi	34	34			
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	34	34			
3341: Biroja vadītāji	34	29		5	
5222: Vecākie pārdevēji	33		22		12
2149: Citur neklasificēti inženieri	32	27		5	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	32	24		8	
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	32	32			
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31	23		8	
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	29	15	15		
5312: Skolotāju palīgi	29	29			
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	28	14	14		
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	26	26			
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	25	25			
2413: Finanšu analītiķi	24	11		13	
3331: Preču pārvadājumu aģenti	24	11			13
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	23	23			
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	23	23			
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	22	22			
2261: Zobārsti	21	12		9	
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	21	21			
7322: Iespiedēji	21	21			
3313: Grāmatvedības speciālisti	20	20			
1222: Reklāmas un sabiedrisko attiecību jomas vadītāji	20	20			
2262: Farmaceiti	20				20
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	19	14			5
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	18	5		14	
9333: Krāvēji	17	17			

1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	17	17			
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	17	17			
3113: Elektrotehnikas speciālisti	16	16			
5321: Sanitāri	16	16			
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	16	4		11	
0310: Kareivji un zemessargi	16			16	
9214: Dārzkopības strādnieki	15	15			
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15		15		
3514: Tīklu speciālisti	15	11		4	
2211: Vispārējās prakses ārsti	15	15			
3118: Rasētāji	15	15			
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	14	14			
9321: Iesaiņotāji	13	13			
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13	13			
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	13	13			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12				12
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12			12	
2511: Sistēmanalītiķi	12	12			
4416: Personāla uzskaites darbinieki	12	12			
2264: Fizioterapeiti	11			11	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	11			11	
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	11	11			
2433: Tehnisko un medicīnas preču tirdzniecības vecākie speciālisti (izņemot informācijas un komunikācijas tehno	11			11	
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju tirdzniecības vecākie speciālisti	11	11			
2642: Žurnālisti	11	11			
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	11	11			
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	11	11			
8171: Papīra masas sagatavošanas un papīra ražošanas iekārtu operatori	11	11			
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	11			
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11		11		

9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	11		11		
4120: Sekretāri	11			11	
2352: Speciālās izglītības pedagogi	11	11			
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	11				11
3213: Farmaceitu asistenti	10				10
5141: Frizieri	9		9		
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	9	9			
8111: Karjera strādnieki	9	9			
2267: Optometristi	9	9			
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	9	9			
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9	9			
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8			8	
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	8	8			
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	7		7		
4415: Arhivēšanas un kopēšanas darbu darbinieki	6	6			
2631: Ekonomisti	6			6	
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	6	6			
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	6	6			
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	6	6			
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	6	6			
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	6			6	
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	6	6			
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	6	6			
1112: Valsts augstākās amatpersonas	5			5	
1345: Izglītības jomas vadītāji	5			5	
2162: Ainavu arhitekti	5			5	
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	5			5	
5162: Pavadoņi un sulaiņi	5			5	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	5			5	
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	4	4			
2513: Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji	4	4			
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	4			4	

2113: Ķīmiķi	4	4			
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	3	3			
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	3	3			
3344: Medicīnas jomas sekretāri	3	3			
3115: Inženiermehānikas speciālisti	3			3	
2152: Elektronikas inženieri	2	2			
2240: Ārstu palīgi	2			2	
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2	2			
2621: Arhīvisti un muzeju vecākie speciālisti	2			2	
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	2			2	
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	2			2	
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	2				2
1223: Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	2			2	

Tabula 13. 2017.gadā plānotais samazināmo darba vietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

LIKVIDĒJAMĀS DARBA VIETAS 2017.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	**Skaits, N**	**Sadalījums, %**
Kopā:	**2461**	**100,00%**
3322: Tirdzniecības pārstāvji	146	5.9%
9329: Citur neklasificēti strādnieki	145	5.9%
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	141	5.7%
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	133	5.4%
9313: Ēku būvniecības strādnieki	131	5.3%
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	96	3.9%
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	94	3.8%
9333: Krāvēji	70	2.8%
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	63	2.6%
5120: Pavāri	63	2.5%
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	59	2.4%
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	57	2.3%
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	52	2.1%
4321: Noliktavu darbinieki	51	2.1%
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	50	2.0%
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48	1.9%
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri	46	1.9%
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	45	1.8%
7126: Sanitārtehniķi	44	1.8%
9321: Iesaiņotāji	43	1.8%
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	40	1.6%
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	38	1.5%
3341: Biroja vadītāji	36	1.5%
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	36	1.5%
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	35	1.4%
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	34	1.4%
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	31	1.3%
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	27	1.1%
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	27	1.1%
5414: Apsardzes darbinieki	25	1.0%
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	24	1.0%
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23	0.9%
9312: Inženierbūvju strādnieki	23	0.9%
2144: Mehānikas inženieri	22	0.9%
2511: Sistēmanalītiķi	22	0.9%
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	22	0.9%
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	22	0.9%
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	20	0.8%

4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19	0.8%
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	0.7%
3331: Preču pārvadājumu aģenti	17	0.7%
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	15	0.6%
4132: Datu ievadīšanas operatori	13	0.5%
7532: Apģērbu un līdzīgu izstrādājumu modelētāji un piegriezēji	13	0.5%
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	13	0.5%
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12	0.5%
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	12	0.5%
3213: Farmaceitu asistenti	12	0.5%
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	12	0.5%
5153: Namu apsaimniekotāji	12	0.5%
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	0.5%
5141: Frizieri	11	0.5%
7317: Koka, pinumu un tiem radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	11	0.5%
3112: Būvniecības speciālisti	11	0.5%
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	11	0.5%
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	10	0.4%
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	10	0.4%
2341: Pamatizglītības pedagogi	9	0.4%
9412: Virtuves strādnieki	9	0.4%
2149: Citur neklasificēti inženieri	9	0.4%
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	9	0.4%
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	9	0.4%
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	9	0.4%
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	9	0.4%
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	8	0.3%
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	6	0.3%
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	6	0.2%
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	5	0.2%
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	5	0.2%
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	5	0.2%
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	4	0.2%
4312: Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	4	0.2%
5222: Vecākie pārdevēji	4	0.2%
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	4	0.2%
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	4	0.2%
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	4	0.2%
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	4	0.2%
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	4	0.2%
5113: Ceļojumu gidi	2	0.1%

Tabula 14. 2017.gadā samazināmo darba vietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Cik daudz darbiniekus - profesijas ... [PROFESIJA NO Q14] pārstāvjus – darbinieku skaita samazināšanas ietvaros plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Bāze: Kopējais 2017.gada laikā plānotais atlaisto darbinieku ekstrapolētais skaits uzņēmumos

Piezīme: Tabulā iekļautas profesijas, kurās norādīta vismaz 1 darba vietas samazināšana.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
Skaits, N		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvijā
Kopā (bāze):	**2461**	**1374**	**268**	**97**	**368**	**99**	**214**	**41**
3322: Tirdzniecības pārstāvji	146	146						
9329: Citur neklasificēti strādnieki	145	122	8		15			
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	141	22	26	11	82			
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	133	47	25				61	
9313: Ēku būvniecības strādnieki	131	131						
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	96		53	38			6	
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	94		88	6				
9333: Krāvēji	70	35					35	
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	63	17			11	35		
5120: Pavāri	63	11			51			
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	59	18						41
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	57	11		1	34	11		
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	52	52						
4321: Noliktavu darbinieki	51	38			12			
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	50	16	5	2	15		12	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48	11		7	11		18	
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri	46	46						
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	45	27		2	10		6	
7126: Sanitārtehniķi	44	44						
9321: Iesaiņotāji	43	43						
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	40			14	11		15	
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu	38	26	13					

jomu speciālisti								
3341: Biroja vadītāji	36	35		2				
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	36	26			10			
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	35	35						
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	34	34						
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	31			1			30	
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	27	4				23		
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	27				15	12		
5414: Apsardzes darbinieki	25				25			
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	24	24						
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23	23						
9312: Inženierbūvju strādnieki	23	23						
2144: Mehānikas inženieri	22	22						
2511: Sistēmanalītiķi	22	22						
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	22	22						
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	22	22						
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	20		20					
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19	8			11			
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	7			10			
3331: Preču pārvadājumu aģenti	17	17						
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	15	9		6				
4132: Datu ievadīšanas operatori	13	13						
7532: Apģērbu un līdzīgu izstrādājumu modelētāji un piegriezēji	13	13						
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	13	4	9					
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12				12			
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	12						12	
3213: Farmaceitu asistenti	12						12	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	12	12						
5153: Namu apsaimniekotāji	12	12						
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	12						
5141: Frizieri	11	11						
7317: Koka, pinumu un tiem radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	11	11						

3112: Būvniecības speciālisti	11	11						
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	11	11						
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	10				10			
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	10	10						
2341: Pamatizglītības pedagogi	9					9		
9412: Virtuves strādnieki	9				9			
2149: Citur neklasificēti inženieri	9		9					
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	9		9					
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	9	9						
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	9	9						
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	9	9						
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	8				8			
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	6			6				
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	6						6	
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	5		5					
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	5					5		
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	5					5		
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	4	4						
4312: Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	4	4						
5222: Vecākie pārdevēji	4	4						
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	4	4						
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	4	4						
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	4				4			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	4	4						
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	4	4						
5113: Ceļojumu gidi	2	2						

Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2016.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q05. Kādās tieši profesijās 2016.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

ILGSTOŠĀS VAKANCES 2016.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	**Skaits, N**	**Sadalījums, %**
Kopā:	**10310**	**100,00%**
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	770	7.5%
7111: Ēku būvnieki	407	3.9%
9329: Citur neklasificēti strādnieki	361	3.5%
2212: Specialitāšu ārsti	343	3.3%
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	306	3.0%
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	297	2.9%
7212: Metinātāji un griezēji	275	2.7%
3258: Neatliekamās medicīniskās palīdzības darbinieki	234	2.3%
5414: Apsardzes darbinieki	231	2.2%
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	215	2.1%
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	204	2.0%
5120: Pavāri	191	1.9%
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	190	1.8%
5141: Frizieri	186	1.8%
2512: Programmētāji	165	1.6%
3322: Tirdzniecības pārstāvji	155	1.5%
2142: Būvinženieri	155	1.5%
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	151	1.5%
2264: Fizioterapeiti	150	1.5%
8153: Šujmašīnu operatori	146	1.4%
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	136	1.3%
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	126	1.2%
9215: Mežstrādnieki	124	1.2%
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	122	1.2%
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	122	1.2%
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	116	1.1%
4323: Transporta uzskaites darbinieki	114	1.1%
2240: Ārstu palīgi	113	1.1%
5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	101	1.0%
7123: Apmetēji	98	1.0%
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	95	0.9%
5131: Viesmīļi	92	0.9%
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	92	0.9%
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92	0.9%
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	89	0.9%
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	88	0.9%
2211: Vispārējās prakses ārsti	77	0.8%
2161: Arhitekti	77	0.7%
4412: Pasta piegādes un šķirošanas darbinieki	71	0.7%

7534: Mēbeļu apvilcēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	69	0.7%
2266: Audiologi un runas terapeiti	69	0.7%
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	68	0.7%
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	67	0.7%
2261: Zobārsti	66	0.6%
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	63	0.6%
3115: Inženiermehānikas speciālisti	63	0.6%
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	62	0.6%
9412: Virtuves strādnieki	62	0.6%
8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori	60	0.6%
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	60	0.6%
4213: Lombardu darbinieki un naudas aizdevēji	58	0.6%
2250: Veterinārārsti	57	0.6%
7126: Sanitārtehniķi	55	0.5%
2522: Sistēmu administratori	54	0.5%
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	53	0.5%
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	48	0.5%
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	47	0.5%
2144: Mehānikas inženieri	46	0.4%
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	46	0.4%
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	45	0.4%
7115: Namdari un būvgaldnieki	44	0.4%
2342: Pirmsskolas pedagogi	44	0.4%
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	44	0.4%
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	44	0.4%
3323: Iepirkumu speciālisti	41	0.4%
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	41	0.4%
7213: Valcētāji un skārdnieki	40	0.4%
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	39	0.4%
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	36	0.4%
9312: Inženierbūvju strādnieki	34	0.3%
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	33	0.3%
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	32	0.3%
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	32	0.3%
9212: Mājlopu fermu strādnieki	32	0.3%
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	31	0.3%
9214: Dārzkopības strādnieki	30	0.3%
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	30	0.3%
3118: Rasētāji	29	0.3%
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	29	0.3%
5312: Skolotāju palīgi	29	0.3%
9333: Krāvēji	28	0.3%
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	28	0.3%
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	28	0.3%
5132: Bārmeņi	25	0.2%

7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	24	0.2%
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	23	0.2%
3412: Sociālā darba speciālisti	23	0.2%
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	22	0.2%
7121: Jumiķi	22	0.2%
2511: Sistēmanalītiķi	22	0.2%
3255: Fizioterapijas speciālisti	22	0.2%
5321: Sanitāri	22	0.2%
4223: Telefona komutatoru operatori	22	0.2%
2267: Optometristi	22	0.2%
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	21	0.2%
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	21	0.2%
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	21	0.2%
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	21	0.2%
3341: Biroja vadītāji	20	0.2%
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	20	0.2%
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	19	0.2%
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	19	0.2%
2611: Juristi	19	0.2%
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	18	0.2%
9313: Ēku būvniecības strādnieki	18	0.2%
5162: Pavadoņi un sulaiņi	18	0.2%
2631: Ekonomisti	18	0.2%
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	0.2%
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	17	0.2%
2413: Finanšu analītiķi	17	0.2%
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	17	0.2%
7221: Kalēji un presētāji	17	0.2%
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	16	0.2%
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	16	0.2%
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	16	0.2%
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	15	0.1%
2145: Ķīmijas inženieri	15	0.1%
3514: Tīklu speciālisti	14	0.1%
2222: Vecmāšu profesiju vecākie speciālisti	14	0.1%
4321: Noliktavu darbinieki	13	0.1%
2634: Psihologi	13	0.1%
7322: Iespiedēji	13	0.1%
9612: Atkritumu šķirotāji	13	0.1%
3434: Šefpavāri	13	0.1%
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	12	0.1%
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	12	0.1%
2132: Lauksamniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	12	0.1%
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	12	0.1%
3112: Būvniecības speciālisti	12	0.1%

3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	0.1%
1212: Personāla vadītāji	11	0.1%
2433: Tehnisko un medicīnas preču tirdzniecības vecākie speciālisti (izņemot informācijas un komunikācijas tehno	11	0.1%
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	11	0.1%
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	11	0.1%
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	11	0.1%
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	11	0.1%
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	11	0.1%
3111: Ķīmijas un fizikas zinātņu speciālisti	11	0.1%
5153: Namu apsaimniekotāji	11	0.1%
3141: Dabas zinātņu speciālisti (izņemot medicīnu)	11	0.1%
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	11	0.1%
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	11	0.1%
8344: Autoiekrāvēju operatori	11	0.1%
3113: Elektrotehnikas speciālisti	11	0.1%
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	11	0.1%
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	10	0.1%
2262: Farmaceiti	9	0.1%
2351: Izglītības metodikas speciālisti	9	0.1%
2149: Citur neklasificēti inženieri	9	0.1%
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	9	0.1%
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	9	0.1%
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	9	0.1%
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9	0.1%
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	7	0.1%
2113: Ķīmiķi	7	0.1%
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	6	0.1%
3411: Juristi un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	6	0.1%
5163: Apbedīšanas pakalpojumu darbinieki	6	0.1%
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	6	0.1%
3522: Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	6	0.1%
1345: Izglītības jomas vadītāji	6	0.1%
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	6	0.1%
1112: Valsts augstākās amatpersonas	6	0.1%
2356: Informācijas tehnoloģiju, komunikāciju un transportlīdzekļu instruktori un pasniedzēji	6	0.1%
2162: Ainavu arhitekti	5	0.1%
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	5	0.0%
8311: Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti)	5	0.0%
3333: Nodarbinātības aģenti	5	0.0%
2642: Žurnālisti	5	0.0%
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	5	0.0%
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	5	0.0%
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	5	0.0%
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	4	0.0%

2411: Grāmatveži	4	0.0%
2621: Arhīvisti un muzeju vecākie speciālisti	4	0.0%
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	4	0.0%
1330: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	4	0.0%
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	3	0.0%
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	3	0.0%
4120: Sekretāri	3	0.0%
2151: Elektroinženieri	2	0.0%
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	2	0.0%
2352: Speciālās izglītības pedagogi	2	0.0%
1222: Reklāmas un sabiedrisko attiecību jomas vadītāji	2	0.0%
2152: Elektronikas inženieri	2	0.0%
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri	2	0.0%
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	2	0.0%
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	2	0.0%